



**L'ESONERO CONTRIBUTIVO  
PER LE LAVORATRICI MADRI  
2024**

# L'ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE LAVORATRICI MADRI 2024



La Legge di Bilancio ha previsto per il triennio 2024-2026 un esonero totale dai contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri.

- 🔍 Analizziamo insieme
- 👩 A chi spetta l'esonero
- 🕒 Quando spetta
- 👉 A quanto ammonta
- ✅ Quali sono le condizioni
- 💡 Come gestire i casi particolari

## ⚠️ ATTENZIONE:

trattandosi di una misura individuale, deve essere presentata richiesta dalla lavoratrice mediante compilazione del modulo.

In assenza di tale richiesta, l'esonero non può essere applicato.



# A chi è rivolto e in che misura?



## A CHI SPETTA?

- Tutte le lavoratrici dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, apprendiste che siano assunte nel 2024 o che siano già in forza da data precedente.
  - Esclusi i rapporti di lavoro domestici

## QUANDO SPETTA?

### PER L'ANNO 2024

In presenza di almeno 2 figli, di cui il minore di età inferiore a 10 anni

### PER GLI ANNI 2025-2026

In presenza di almeno 3 figli, di cui il minore di età inferiore a 18 anni

## QUANDO SPETTA?

- L'esonero è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, al 100% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare e applicare su base mensile



# A chi è rivolto e in che misura?



## QUANDO SPETTA?

- L'esonero è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, al 100% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare e applicare su base mensile;
- Nel limite massimo di 250,00 euro mensili;
- Riproporzionato ai numeri dei giorni del mese SOLO in caso di assunzione/cessazione in corso del mese;

## IL PART TIME

- L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato dei settori pubblico e privato, incluso il settore agricolo, compresi i casi di regime di part-time, con l'esclusione dei rapporti di lavoro domestico.
- Nelle suddette ipotesi, resta ferma la possibilità per la medesima lavoratrice titolare di più rapporti di lavoro di avvalersi dell'esonero in trattazione per ciascun rapporto.
- L'importo massimo di 250,00 euro mensili NON viene riproporzionato in base al part time.

## COME FARE DOMANDA

Sarà necessario comunicare al datore di lavoro la volontà di avvalersi dell'esonero in argomento, rendendo noti al medesimo datore di lavoro il numero dei figli e i codici fiscali di due o tre figli.

Resta fermo che, qualora la lavoratrice volesse comunicare direttamente all'INPS le informazioni relative ai codici fiscali dei figli, tale possibilità è consentita mediante predisposizione di un apposito applicativo che la lavoratrice può compilare inserendo i codici fiscali dei figli. (attualmente non operativa)

L'esonero spetta a decorrere da gennaio 2024, laddove la madre in tale data sia già in possesso dei requisiti legittimanti, o, per le ipotesi in cui il presupposto legittimante (nascita del secondo o di ulteriore figlio) si concretizzi in corso d'anno, dal mese di realizzazione dell'evento.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI  
CONTATTA LE NOSTRE SEDI



- Ferrara
- Forlì
- Cesena (FC)

### Bologna

Via delle Lame, 98 – 40122 Tel. 051-550502

Sito web [www.uiltucsemiliaromagna.it](http://www.uiltucsemiliaromagna.it)

Mail [segreteria@uiltucsemiliaromagna.it](mailto:segreteria@uiltucsemiliaromagna.it)

- Imola (BO)
- Modena e Reggio Emilia
- Parma
- Piacenza
- Ravenna
- Cervia (RA)
- Rimini