

RINNOVO

CCNL Studi professionali



Sottoscritta da Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS e
Confprofessioni

L'ipotesi di rinnovo del CCNL dei dipendenti degli studi e delle attività professionali che si applica a circa 600.000 lavoratrici e lavoratori.

L'ipotesi di accordo prevede una vigenza triennale, dal
1° marzo 2024 al 28 febbraio 2027

Di seguito principali punti oggetto dell'ipotesi di accordo:

Aumenti retribuitivi e una tantum

Un aumento contrattuale di **215 euro mensili a regime al terzo livello**, che sarà erogata secondo le seguenti tranches:

- 105 euro con la retribuzione del mese di marzo 2024;
- 45 euro con la retribuzione del mese di ottobre 2024;
- 45 euro con la retribuzione del mese di ottobre 2025;
- 20 euro con la retribuzione del mese di dicembre 2026.

+

La corresponsione dell'una tantum per la vacanza contrattuale, pari a **400 euro**, erogata in due tranches:

- 200 euro a maggio 2024;
- 200 euro a maggio 2025;

La massa salariale complessivamente erogata nel periodo di vigenza è pari 7.320 euro al terzo livello.



Novità normative

- ✓ Nella sfera di applicazione vengono inserite alcune **nuove professioni** restando nell'ambito delle attività libero professionali;
- ✓ **Istituito un gruppo di lavoro con il compito di aggiornare la declaratoria contrattuale** e riconoscere la corretta professionalità.
- ✓ **Accordo specifico per gli studi odontoiatrici** con la regolamentazione della figura del CSO (collaboratore di studio odontoiatrico).
- ✓ **Accordo in tema di relazioni sindacali**, che implementa e integra il testo contrattuale definendo nuove agibilità;
- ✓ valorizzata la **contrattazione decentrata**, con la previsione del **livello aziendale**;
- ✓ **costituzione a livello territoriale** degli sportelli dell'ente Bilaterale Nazionale (EBIPRO) con compiti di promozione e gestione dei servizi dell'ente Bilaterale Nazionale;
- ✓ **WELFARE** : Si prevede per l'**assistenza sanitaria integrativa** erogata da Cadiprof un aumento di 5 euro del contributo al fine di introdurre nuove prestazioni anche a vantaggio dei familiari dei dipendenti .
Precisate ulteriormente le **coperture delle prestazioni** erogate dalla bilateralità **per le figure con rapporto di lavoro autonomo non titolari**;
- ✓ **L'apprendistato professionalizzante** potrà essere utilizzato come strumento **valido per il praticantato**.



Novità normative

- ✓ Implementati i permessi per il **diritto allo studio** e sancito nel testo che la formazione è un diritto soggettivo della persona facilitando l'accesso alla formazione anche alle figure con rapporto di lavoro autonomo non titolari.
- ✓ Migliorata la normativa sui **permessi retribuiti per le donne vittime di violenza** e implementa i **permessi per il diritto allo studio**;
- ✓ Ampliata al 90% l'integrazione del **congedo di maternità** a carico del datore di lavoro dal primo gennaio 2025.
- ✓ A tutela della salute, è stata introdotta una giornata l'anno di **permesso retribuito per la prevenzione**.
- ✓ **CONTRATTI A TERMINE**: Sono state regolamentate due causali che permettono l'assunzione a tempo determinato fino a 24 mesi incarichi temporanei superiori ai 12 mesi o nei casi di nuove attività;
- ✓ È stato ridotto il periodo di raggiungimento del livello di quadramento per le assunzioni con il **contratto di reimpiego**;
- ✓ **LAVORO AGILE** Nell'accordo sono recepiti e implementati gli accordi interconfederali sul lavoro agile, per agevolare l'utilizzo all'interno degli studi professionali.



Hai bisogno di maggiori informazioni ?

Contattaci!

UILTuCS Regionale e Provinciale Bologna

Via delle Lame, 98 – 40122

Tel. 051-550502

Sito web www.uiltucsemiliaromagna.it

segreteria@uiltucsemiliaromagna.it

Sedi Provinciali

- Ferrara
- Forlì
- Cesena (FC)
- Imola (BO)
- Modena e Reggio Emilia
- Parma
- Piacenza
- Ravenna
- Cervia (RA)
- Rimini