UILTuCS Emilia Romagna

Martedì 1 e 8 febbraio 2022
dalle ore 9 alle ore 13.00

Conoscere la busta paga

Corso di formazione online per delegati sindacali

UILTuCS Emilia Romagna

Martedì 1 e 8 febbraio 2022
dalle ore 9 alle ore 13.00

Conoscere la busta paga

I dati e le informazioni contenuti nel presente documento devono intendersi come riservati e destinati ad essere utilizzati dai destinatari del documento medesimo, esclusivamente all'interno della propria organizzazione.

Questo documento è la base per una presentazione orale, senza la quale ha quindi limitata significatività e può dar luogo a fraintendimenti.

Per acquisire informazioni ufficiali si rinvia alla documentazione istituzionale della UILTuCS ER.

Corso di formazione online per delegati sindacali

La Busta Paga
leggerla e comprenderla

3

CORSO PRATICO DI BASE
PER LAVORATORI DEL COMMERCIO COOP E TURISMO

La funzione della busta paga

- **La funzione della busta paga è quella di documentare quanto il lavoratore percepisce:**
  - in un dato periodo lavorativo
  - da parte di un determinato datore di lavoro
  - in ottemperanza al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato

UILTuCS Emilia Romagna

Il Codice Civile

Articolo 2099cc - RETRIBUZIONE

- La retribuzione del prestatore di lavoro può essere stabilita a tempo o a cottimo e deve essere corrisposta nella misura determinata, con le modalità e nei termini in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito.
- In mancanza di accordo tra le parti, la retribuzione è determinata dal giudice.
- Il prestatore di lavoro può anche essere retribuito in tutto o in parte con partecipazione agli utili o ai prodotti, con provvigione o con prestazioni in natura.

UILTuCS Emilia Romagna

Legge 4/1953

- **Articolo 1**

- E' fatto obbligo ai datori di lavoro di consegnare, all'atto della corresponsione della retribuzione, ai lavoratori dipendenti, con esclusione dei dirigenti, un prospetto di paga in cui devono essere indicati il nome, cognome e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che, comunque, compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute.

- Tale prospetto paga deve portare la firma, sigla o timbro del datore di lavoro o di chi ne fa le veci. Le società cooperative sono tenute alla compilazione del prospetto di paga sia per gli operai ausiliari che per i propri soci dipendenti.

Legge 4/1953

- **Articolo 2**
- Le singole annotazioni sul prospetto di paga debbono corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri di paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo.

Legge 4/1953

Articolo 3

- Il prospetto di paga deve essere consegnato al lavoratore nel momento stesso in cui gli viene consegnata la retribuzione.

Legge 4/1953

- **Articolo 4**
- La norma contenuta nel precedente art. 1 non si applica:

a) alle Amministrazioni dello Stato ed alle relative Aziende autonome;

b) alle Regioni, alle Province ed ai Comuni;

c) alle aziende agricole che impiegano nell'annata agraria mano d'opera salariata per un numero di giornate lavorative non superiore a 3000;

d) ai privati datori di lavoro per il personale addetto esclusivamente ai servizi familiari.

Libro Unico del Lavoro

- **Istituito dalla Legge n. 133/2008**
- Ha sostituito i vecchi libri regolamentari:
  - Il libro matricola
  - Il libro paga
  - (presenze e fogli paga o cedolini)

Libro Unico del Lavoro

- **Per ciascuno dei lavoratori il libro unico dovrà riportare**

  - Il cognome ed il nome
  - Il codice fiscale
  - La qualifica ed il livello di inquadramento contrattuale
  - La retribuzione base
  - L'anzianità di servizio
  - Le posizioni assicurative e previdenziali
  - Le somme erogate a titolo di rimborso spese

Libro Unico del Lavoro

- **Per ciascuno dei lavoratori il libro unico dovrà riportare**
  - Le trattenute a qualsiasi titolo effettuate
  - Le detrazioni fiscali
  - Dati relativi agli assegni per il nucleo familiare (A.N.F.)
  - Le prestazioni ricevute dagli Enti e Istituti previdenziali
  - Le somme erogate a titolo di premio
  - Le somme erogate per prestazioni di lavoro straordinario

Libro Unico del Lavoro

- **Il libro unico deve contenere inoltre il calendario delle presenze**
  - Per i lavoratori dipendenti dovranno essere registrate, in automatico, per ogni giorno:
    - Il numero delle ore effettuate
    - L'indicazione delle ore di straordinario
    - Le eventuali assenze dal lavoro, anche se non retribuite
    - Le ferie
    - I riposi

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

La struttura della busta paga

Il Corpo della busta paga

LA STRUTTURA DELLA BUSTA PAGA

- **La struttura delle retribuzione può essere schematizzata in**

I. Retribuzione Diretta
II. Retribuzione Indiretta
III. Retribuzione Differita
IV. Retribuzione Lorda
V. Retribuzione Netta

UILTuCS Emilia Romagna

LA RETRIBUZIONE DIRETTA

- Si riferisce all'effettiva prestazione del lavoratore ed è stabilita dal CCNL. Normalmente è individuata su base mensile formata da:

- ✓ Paga base
- ✓ Contingenza
- ✓ Terzo elemento
- ✓ EDR
- ✓ Scatti di anzianità
- ✓ Altri elementi

LA RETRIBUZIONE INDIRETTA

- Si tratta della retribuzione dovuta al lavoratore, al verificarsi di determinati eventi, indipendentemente dalla prestazione lavorativa, ad esempio:

✓ Malattia

✓ Maternità

✓ Infortunio

✓ Ferie

✓ Permessi Retribuiti

✓ Mensilità aggiuntive (13ma - 14ma)

✓ Festività

LA RETRIBUZIONE DIFFERITA

- Sono gli emolumenti che pur maturando nel tempo, nel corso del rapporto di lavoro, sono erogati in particolari momenti, successivi al loro periodo di maturazione. Vi rientra:

✓ TFR (trattamento di fine rapporto)

LA RETRIBUZIONE LORDA

- ✓ La retribuzione stabilita dai CCNL applicati dal datore di lavoro è considerata al «lordo» delle trattenute previdenziali e fiscali.
- ✓ Quindi è la retribuzione comprensiva di contributi e di tasse di varia natura a carico del lavoratore.

Il Corpo della busta paga

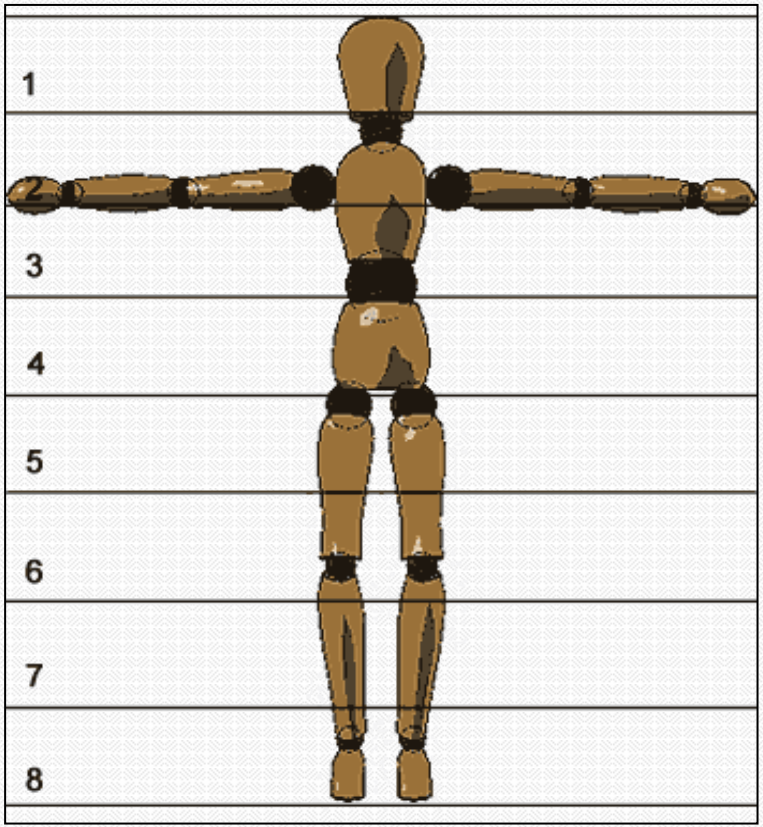
LA STRUTTURA DELLA BUSTA PAGA

• LA RETRIBUZIONE NETTA

- ✓ Dalla retribuzione lorda si passa alla retribuzione netta sottraendo le ritenute sociali, fiscali e finanziarie a carico del lavoratore.
- ✓ Corrisponde all'importo che viene effettivamente liquidato al dipendente.

UILTuCS Emilia Romagna

La struttura della busta paga



TESTA

CORPO

PIEDE

La struttura della busta paga

1 COD. AZIENDA/FILIALE		2 RAGIONE SOCIALE				3 POS. INPS
4 MATRICOLA/COD. MECC.		5 DIPENDENTE				inail
6 INDIRIZZO						
7 QUALIFICA	8 MANSIONE – LIVELLO			9 COD. E POSIZIONE INAIL		
10 NASCITA	11 DATA ASSUNZIONE	12 DATA LIC.	13 CODICE FISCALE		14 CODICI COSTO	
15 DATA EMISSIONE		16 PERIODO COMPETENZA			17 ORE LAV.	
18 GG. LAV.	19 GG. RETRIB.	20 SETT.		21 DIFF. APPR.	22 N. PROGRESSIVO	
23 SALARIO UNICO NAZIONALE		~~24 ALTRO~~			25 3° EL.	~~26 ALTRO~~
~~27 ALTRO~~		28 SUPERMINIMO			29 SUPERMINIMO ASSORBIBILE	
30 SCATTI ANZIANITA'		% PART TIME			32 TOT. MENSILE	

COD.	DESCRIZIONE	ORE/GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE

NOTE					TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
		ARR. PRECEDENTE		ARR. ATTUALE		
	ferie	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE	NETTO IN BUSTA	
DETRAZIONI LAV. DIP	A.P.					
	A.C.					
DETRAZIONI CONIUGE	festività	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE	IMPONIBILE CONTRIBUTIVO	
	A.P.					
DETRAZIONI FAM.CARICO	A.C.				IMPOSTA CONTRIBUTIVA PAGATA	
	permessi	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE		
	A.P.				IMPONIBILE FISCALE	
	A.C.					
					DETRAZIONI FISCALI	
	ACCANTONAMENTO TFR					
					IMPOSTA FISCALE PAGATA	

TESTA

CORPO

PIEDE

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

<table>
<tr><td colspan="2">1 COD. AZIENDA/FILIALE</td><td colspan="3">2 RAGIONE SOCIALE</td><td>3 POS. INPS</td></tr>
<tr><td colspan="2">4 MATRICOLA/COD. MECC.</td><td colspan="3">5 DIPENDENTE</td><td rowspan="4">inail</td></tr>
<tr><td colspan="5">6 INDIRIZZO</td></tr>
<tr><td>7 QUALIFICA</td><td colspan="2">8 MANSIONE - LIVELLO</td><td colspan="2">9 COD. E POSIZIONE INAIL</td></tr>
<tr><td>10 NASCITA</td><td>11 DATA ASSUNZIONE</td><td>12 DATA LIC.</td><td>13 CODICE FISCALE</td><td>14 CODICI COSTO</td></tr>
<tr><td colspan="2">15 DATA EMISSIONE</td><td colspan="2">16 PERIODO COMPETENZA</td><td>17 ORE LAV.</td><td></td></tr>
<tr><td>18 GG. LAV.</td><td>19 GG. RETRIB.</td><td colspan="2">20 SETTIMANE</td><td colspan="2">21 DIFF. APPR. 22 N. PROGRESSIVO</td></tr>
<tr><td>23 PAGA BASE</td><td></td><td colspan="2">24 CONTINGENZA</td><td>25 3° EL.</td><td>26 EDR</td></tr>
<tr><td colspan="2">2 PREMIO AZIENDALE</td><td colspan="2">28 SUPERMINIMO</td><td colspan="2">29 SUPERMINIMO ASSORBIBILE</td></tr>
<tr><td colspan="2">30 SCATTI ANZIANITA'</td><td colspan="2">31 % PART TIME</td><td colspan="2">32 TOT. MENSILE</td></tr>
</table>

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

1. COD. AZIENDA/FILIALE

- Per identificare il cosiddetto centro di costo

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

DITTA/RAGIONE SOCIALE

- In questo campo sono richiesti i dati identificativi del soggetto - datore di lavoro – che eroga la retribuzione

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

3. POSIZIONE INPS

- È riportato il numero di posizione INPS dell'azienda

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

4. NUMERO DI MATRICOLA

- Con l'introduzione del libro unico non è più obbligatorio; un tempo era il numero personale assegnato al singolo lavoratore corrispondente alla posizione occupata nell'apposito Libro Matricola (oggi abrogato!)

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

5. DIPENDENTE

- In questo campo sono indicate le generalità del dip.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

6. INDIRIZZO

- In questo campo sono indicate le generalità del dip.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

7. QUALIFICA

- È specificato in sintesi ciò che svolge il singolo dipendente. Ad esempio…

- Guardia Particolare Giurata
- Impiegato
- Operatore di centrale
- Ecc.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

8. LIVELLO/MANSIONE

- In relazione alla mansione affidata in concreto al dipendente (ed evidenziata nel campo precedente) il CCNL prevede un corrispondente livello di appartenenza; il livello rappresenta quindi l'inquadramento contrattuale da cui far dipendere l'intera gestione di tutti gli istituti di carattere normativo ed economico previsti dal contratto nazionale applicato.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

8. LIVELLO/MANSIONE

- Nel settore della vigilanza la tabella dei livelli è la seguente:

  - Quadro, I° Livello, II° Livello, III° Livello, IV° Livello, V° Livello e VI° Livello

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

• 8. LIVELLO/MANSIONE

NOTA BENE!!!!

il LIVELLO e il PARAMETRO sono necessari per determinare

1) la mansione
2) gli importi degli aumenti del CCNL quando è rinnovato

Livello	Parametro CCNL Commercio
Q	250
1	225,20
2	194,80
3	166,50
4	144
5	130,10
6	116,80
7	100

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

• 8. LIVELLO/MANSIONE

NOTA BENE!!!!

il LIVELLO e il PARAMETRO sono necessari per determinare

1) la mansione
2) gli importi degli aumenti del CCNL quando è rinnovato

Livello	Parametro CCNL Coop
Q	255
1	232
2	202
3 super	180
3	167
4 super	155
4	144
5	130
6	100

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

• 8. LIVELLO/MANSIONE

NOTA BENE!!!!

il LIVELLO e il PARAMETRO sono necessari per determinare

1) la mansione
2) gli importi degli aumenti del CCNL quando è rinnovato

~~Livello~~	~~Parametro CCNL Turismo~~
~~Qa~~	~~164,44~~
~~Qb~~	~~148,49~~
~~1~~	~~134,53~~
~~2~~	~~118,58~~
~~3~~	~~108,97~~
~~4~~	~~100~~
~~5~~	~~90,58~~
~~6S~~	~~85,14~~
~~6~~	~~83,16~~
~~7~~	~~74,65~~

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

ESEMPIO: aumenti derivanti dall'ultimo rinnovo del CCNL del commercio

		a	b	c	d=a+b+c
Livello	**Parametro**	**Paga Base**	**Contingenza**	**altri elementi**	**TOTALE**
Q	250	1.896,63	540,37	260,76	2.697,76
1	225,2	1.708,49	537,52		2.246,01
2	194,8	1.477,86	532,54		2.010,40
3	166,5	1.263,16	527,9		1.791,06
4	**144**	**1.092,46**	**524,22**		**1.616,68**
5	130,1	987,01	521,94		1.508,95
6	116,8	886,11	519,76		1.405,87
7	100	758,65	517,51	5,16	1.281,32

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

ESEMPIO: aumenti derivanti da un rinnovo del CCNL Coop

Liv.	Par.	aumento dal 1.1.11	aumento dal 1.9.11	aumento dal 1.4.12	aumento dal 1.10.12	aumento dal 1.4.13	aumento dal 1.10.13	totale a regime
Q	255	17,71	23,02	26,56	28,33	28,33	28,33	**152,29**
1	232	16,11	20,94	24,17	25,78	25,78	25,78	**138,56**
2	202	14,03	18,24	21,04	22,44	22,44	22,44	**120,64**
3S	180	12,5	16,25	18,75	20	20	20	**107,5**
3	167	11,6	15,08	17,4	18,56	18,56	18,56	**99,74**
4S	155	10,76	13,99	16,15	17,22	17,22	17,22	**92,57**
4	**144**	**10,00**	**13,00**	**15,00**	**16,00**	**16,00**	**16,00**	**86,00**
5	130	9,03	11,74	13,54	14,44	14,44	14,44	**77,64**
6	100	6,94	9,03	10,42	11,11	11,11	11,11	**59,72**

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

ESEMPIO: aumenti derivanti da un rinnovo del CCNL Coop con decorrenza dal 01.10.2013

Livello	Parametro	Paga Base	Contingenza	altri elementi	TOTALE
Q	255	1.782,22	541,85	250,76	2.574,83
1	232	1.621,47	538,83		2.160,30
2	202	1.411,80	533,85		1.945,65
3s	180	1.258,04	529,98		1.788,02
3	167	1.167,19	528,28		1.695,47
4s	155	1.083,32	525,92		1.609,24
4	**144**	**1.006,43**	**524,49**		**1.530,92**
5	130	908,57	522,18		1.430,75
6	100	698,90	517,25		1.216,15

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

ESEMPIO: aumenti derivanti dall'ultimo rinnovo del CCNL dei Pubblici Esercizi (Aggiornato Febbraio 2020 – prossimi aumenti previsti Marzo 2021 e Dicembre 2021)

		a	b	c	d=a+b+c
Livello	**Parametro**	**Paga Base**	**Contingenza**	**altri elementi**	**TOTALE**
Qa	**164,44**	1648,93	542,70		2191,63
Qb	**148,49**	1489,01	537,59		2026,60
1	**134,53**	1348,99	536,71		1885,70
2	**118,58**	1189,09	531,59		1720,68
3	**108,97**	1092,67	528,26		1620,93
4	**100**	**1002,75**	**524,94**		**1527,69**
5	**90,58**	908,26	522,37		1430,63
6S	**85,14**	853,71	520,64		1374,35
6	**83,16**	833,86	520,51		1354,37
7	**74,65**	748,57	518,45		1267,02

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

ESEMPIO: aumenti derivanti dall'ultimo rinnovo del CCNL degli Alberghi (Federalberghi)

		a	b	c	d=a+b+c
Livello	**Parametro**	**Paga Base Nazionale**	**Contingenza**	**altri elementi**	**TOTALE**
Qa	**153,91**	2210,16			2210,16
Qb	**142,49**	2046,20			2046,20
1	**132,76**	1906,44			1906,44
2	**121,34**	1742,47			1742,47
3	**114,44**	1643,37			1643,37
4	**108**	**1550,69**			**1550,69**
5	**101,27**	1454,28			1454,28
6S	**97,38**	1398,37			1398,37
6	**96**	1378,55			1378,55
7	**89,96**	1291,81			1291,81

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

8. MANSIONE/LIVELLO

- Esempio
- Se dico di dare 10,00 euro di aumento, questi varranno per il 4° livello!!!
- Ma quanto prenderanno gli altri livelli????
- **OVVIAMENTE USEREMO IL PARAMETRO/LIVELLO**
- **Vediamo concretamente il calcolo…..**

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

8. MANSIONE/LIVELLO

- Vediamo concretamente il calcolo….. ????

✓ (€20,00:144)=0,138889

- **da considerare che €20,00 è l'aumento contrattuale e 140 il parametro medio utilizzato per il 4° livello**

✓ per il 6° livello (0,138889 x 116,10) = € 16,22

✓ per il 5° livello (0,138889 x 130,1) = € 18,06

✓ per il 3° livello (0,138889 x 166,5) = € 23,12

- Ecc. Ecc. per tutti i livelli sino al Quadro….

UILTuCS Emilia Romagna

9. COD. E POSIZIONE INAIL

- In questo campo viene riportato il numero di posizione INAIL assegnato all'azienda.

N.B. Questo codice può anche cambiare per effetto di diverse tipologie di lavorazioni assicurabili presso l'INAIL: pertanto, due lavoratori con diverse tipologie di attività potrebbero anche avere due codici diversi (per es. operai e impiegati).

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

10. DATA NASCITA

- ✓In questo campo è indicata la data di nascita del lavoratore (un tempo questa informazione era utile ad es. per la determinazione del primo scatto di anzianità che si iniziava a maturare dopo aver compiuto 21 anni di età).

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

11. DATA ASSUNZIONE

- ✓ In questo campo è indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

11 bis. DATA ASSUNZIONE CONVENZIONALE

- ✓ Talvolta (ed es. nei cambi di appalto o nelle procedure *ex* art. 2112 c.c.) può capitare che l'attività svolta (ad es. GPG) o la stessa Azienda passino da un datore di lavoro ad un altro: in questo caso resta valida la prima data di avvio dell'attività lavorativa individuale.
  Ciò è utile per definire correttamente gli scatti di anzianità, le ferie, il TFR, ecc.

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

12. DATA LICENZIAMENTO

- ✓ In questo campo è indicata la data di cessazione di fine rapporto: sarà indicata ovviamente nell'ultimo cedolino paga contenente le spettanze di fine rapporto.
  N.B. di norma questo campo è assente e/o poco frequente.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

13. CODICE FISCALE

- ✓ In questo campo è riportato il C.F. del dipendente.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

14. CODICI COSTO

- ✓ indicano il codice dell'Unità (sede, stabilimento, territorio, armati e/o disarmati, ecc.)

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

15. DATA EMISSIONE

- ✓ È la data di emissione del singolo cedolino paga.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

16. PERIODO COMPETENZA

- ✓ È indicato il mese al quale le spettanze economiche del singolo cedolino paga sono riferite (tra cui 13a e 14a).

  N.B. Di norma c'è corrispondenza tra il periodo di competenza ed il totale degli emolumenti (fissi e variabili) percepiti solo quando il cedolino paga è consegnato dal giorno 10 del mese successivo; se il cedolino paga è consegnato entro il mese di competenza (ad es. il giorno 30) ci sarà corrispondenza solo per quanto attiene le voci fisse, mentre le voci variabili saranno riferite al mese precedente.

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

17. ORE LAVORATE

- ✓ È il numero delle ore effettivamente lavorate in un mese (ordinarie + straordinari - assenze)

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

18. GIORNI LAVORATI

- ✓ È il numero di giorni effettivamente lavorati al netto di ferie, permessi e congedi (retribuiti e/o non retribuiti).

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

19. GIORNI RETRIBUITI

- ✓ È il numero di giorni effettivamente retribuiti.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

20. SETTIMANE

- ✓ Indica il numero delle settimane al fine della determinazione dei contributi pagati.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

21. DIFF. APPR.

- ✓ l'apprendista può essere inquadrato fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è finalizzato il contratto. In alternativa, è possibile stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale all'anzianità di servizio.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

22. N. PROGRESSIVO

- ✓ Indica il numero progressivo di cedolini stampati dalla data di assunzione (stralcio Libro Unico individuale).

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

23. PAGA BASE

- ✓ Rappresenta l'elemento retributivo stabilito dal CCNL in corrispondenza di ogni livello di inquadramento del dipendente.

  È un valore fisso che può variare solo per espressa previsione contrattuale.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

23. CONTINGENZA

✓ È un valore fisso

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

24. ALTRO

- ✓ Casella a disposizione per altre eventuali voci non direttamente riconducibili al CCNL

25. TERZO ELEMENTO

- ✓ È una voce economica fissa e riparametrata per livello che nasce negli anni ‘70 con l’introduzione della contrattazione provinciale.

  Si chiama 3° elemento proprio perché viene in sequenza dopo il primo elemento (la paga base) ed il secondo elemento (la contingenza).

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

26. ALTRO

- ✓ Casella a disposizione per altre eventuali voci non direttamente riconducibili al CCNL

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

27. ALTRO

- ✓ Casella a disposizione per altre eventuali voci non direttamente riconducibili al CCNL

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

28. SUPERMINIMO

- È una voce della retribuzione concordata direttamente tra il datore di lavoro ed il singolo dipendente in sede di assunzione o come integrazione successiva al contratto di lavoro.
  È, pertanto, una voce fissa ma individuale.

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

28. SUPERMINIMO

- Un esempio…

	a	b	c=a+b
Livello	Paga base + contingenza + 3°el.	Superminimo non assorbibile	TOTALE
IV	1.258,88	200,00	1.458,88
III	1.399,31	200,00	1.599,31

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

29. SUPERMINIMO ASSORBIBILE

- ✓ Il superminimo, può anche essere assorbibile, cioè può diminuire al sopraggiungere dell'aumento di altre voci contrattuali, come ad esempio il passaggio di livello.

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

NOTA BENE!!!!
C'è l'aumento, ma non aumenta il totale

29. SUPERMINIMO ASSORBIBILE

- Un esempio…

	a	b	c=a+b
Livello	Paga base + contingenza + 3°el.	Superminimo assorbibile	TOTALE
IV	1.258,88	200,00	1.458,88
III	1.399,31	(200,00-140,43) = 59,57	1.458,88

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

commercio

* 10 scatti triennali

30. SCATTI ANZIANITA'

- ✓ Sono elementi della retribuzione fissi che maturano periodicamente in funzione dell'anzianità di servizio presso la medesima azienda.

Livello	Commercio*
Q	25,46
1	24,84
2	22,83
3	21,95
4	20,66
5	20,30
6	19,73
7	19,47

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

Turismo – Pubblici Esercizi

* 6 scatti quadriennali

30. SCATTI ANZIANITA'

- ✓ Sono elementi della retribuzione fissi che maturano periodicamente in funzione dell'anzianità di servizio presso la medesima azienda.

Livello	Turismo*
Qa	40,80
Qb	39,25
1	37,70
2	36,15
3	34,86
4	33,05
5	32,54
6S	31,25
6	30,99
7	30,47

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

Turismo – Alberghi

* 6 scatti triennali

30. SCATTI ANZIANITA'

- ✓ Sono elementi della retribuzione fissi che maturano periodicamente in funzione dell'anzianità di servizio presso la medesima azienda.

Livello	Turismo*
Qa	40,80
Qb	39,25
1	37,70
2	36,15
3	34,86
4	33,05
5	32,54
6S	31,25
6	30,99
7	30,47

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

31. % LAV. PART TIME

- ✓ È il coefficiente per riproporzionare la retribuzione.
  Ad es. se un FT vale 100% un PT 20h vale 50%.

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

• 31. % LAVORO PART TIME

Esempio riproporzionamento

N. Ore Settimanali	40	35	30	25	20
% PT	100%	88%	75%	63%	50%
IV LIVELLO Commercio	1.616,68	1.422,68	1.212,51	1.018,51	808,34

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

• 31. % LAVORO PART TIME

Formula per riproporzionamento

1) definizione della torta intera, cioè numero hh del FT

2) definizione della fetta di torta, cioè numero hh del PF

3) (nhhPT/nhhFT)*100

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

Commutazione da sessantesimi a centesimi

Minuti	Centesimi	Minuti	Centesimi	Minuti	Centesimi	Minuti	Centesimi	Minuti	Centesimi
1	1,67	13	21,7	25	41,7	37	61,7	49	81,7
2	3,33	14	23,3	26	43,3	38	63,3	50	83,3
3	5	15	25	27	45	39	65	51	85
4	6,67	16	26,7	28	46,7	40	66,7	52	86,7
5	8,33	17	28,3	29	48,3	41	68,3	53	88,3
6	**10**	**18**	**30**	**30**	**50**	**42**	**70**	**54**	**90**
7	11,7	19	31,7	31	51,7	43	71,7	55	91,7
8	13,3	20	33,3	32	53,3	44	73,3	56	93,3
9	15	21	35	33	55	45	75	57	95
10	16,7	22	36,7	34	56,7	46	76,7	58	96,7
11	18,3	23	38,3	35	58,3	47	78,3	59	98,3
12	**20**	**24**	**40**	**36**	**60**	**48**	**80**	**60**	**100**

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

32. TOTALE MENSILE

✓ È la somma di tutte le voci viste sino ad ora, cioè:

Paga Base + Contingenza + 3°el
+ scatti di anzianità + superminimo

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

UNA PARENTESI PER CAPIRE MEGLIO

• IL DIVISORE CONVENZIONALE

✓ Si tratta di uno strumento contabile che consente di determinare con assoluta precisione:

- il valore economico orario (cioè quanto guadagno all'ora)
- il valore economico giornaliero (cioè quanto guadagno al giorno)

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

UNA PARENTESI PER CAPIRE MEGLIO

• IL DIVISORE ORARIO

✓ Per determinare il valore orario (cioè quanto guadagno all'ora) utilizzeremo il divisore orario.

Cioè prenderemo convenzionalmente il numero delle ore ordinarie lavorate in un mese

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

UNA PARENTESI PER CAPIRE MEGLIO

• DIVISORE ORARIO nel commercio

✓ Il numero delle ore convenzionalmente lavorate in un mese è pari a...

168

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

UNA PARENTESI PER CAPIRE MEGLIO

• DIVISORE ORARIO nella COOP

✓ Il numero delle ore convenzionalmente lavorate in un mese è pari a...

165

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

UNA PARENTESI PER CAPIRE MEGLIO

• DIVISORE ORARIO nel turismo

✓ Il numero delle ore convenzionalmente lavorate in un mese è pari a...

172

UILTuCS Emilia Romagna

La Testa della busta paga

i singoli elementi che compongono la testa della busta paga

UNA PARENTESI PER CAPIRE MEGLIO

- **DIVISORE GIORNALIERO nel commercio, in coop e nel turismo**

✓ Il numero dei giorni convenzionalmente lavorati in un mese è pari a...

26

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Il Corpo della busta paga

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

• Il Corpo della busta paga

COD.	DESCRIZIONE	ORE/GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

- **Nel corpo del cedolino transitano tutte le voci variabili della retribuzione**

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

- ✓ Le voci positive vanno nella colonna delle competenze
- ✓ Le voci negative vanno nella colonna delle trattenute
- ✓ Esistono anche voci figurative
  (vengono esposte per evidenziare dei valori, ma che di fatto non rientrano nel calcolo della busta paga)

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

33. COD.

- ✓ Il codice è utilizzato per decodificare velocemente e senza errore il valore/significato della singola riga/voce, alla quale si riferisce il valore economico nella colonna delle competenze o delle trattenute.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

34. DESCRIZIONE

- ✓ Per descrivere nel modo più comprensivo possibile a cosa si riferisce il singolo valore economico indicato nella colonna delle competenze o delle trattenute.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

35. ORE/GG.

- ✓ Chiarisce se il valore economico indicato nella colonna delle entrate o delle trattenute sia riferito ad una prestazione oraria e giornaliera

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

- **36. %**

✓ È indicata l'eventuale riparametrazione percentuale del dato base se si tratta di un lavoratore Part Time.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

37. DATO BASE

- ✓ È il valore economico determinato nel contratto (può essere orario o giornaliero) che determina - una volta moltiplicato col numero di ore/giorni corrispondenti indicato nel libro unico - il valore corrispondente nella colonna delle entrate o delle uscite.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

38. RITENUTE

- ✓ È il valore, con segno negativo, che dovrà essere sottratto nel totale complessivo lordo.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

39. COMPETENZE

- ✓ È il valore, con segno positivo, che dovrà essere sommato nel totale complessivo lordo.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

i due asterischi **

* **INPS (sociale)**

* **IRPEF (fiscale)**

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

- **a. LA MALATTIA**

✓ E’ una indennità riconosciuta ai lavoratori quando si verifica un evento morboso (malattia) che ne determina l’incapacità lavorativa.

a. LA MALATTIA

COSA SPETTA

- **Lavoratori a tempo indeterminato:** l'indennità di malattia spetta per tutti i giorni coperti da idonea certificazione e per un massimo di 180 giorni nell'anno

a. LA MALATTIA

COSA SPETTA

- **Lavoratori a tempo determinato:** l'indennità di malattia spetta, per tutti i giorni coperti da idonea certificazione, per un numero massimo di giorni pari a quelli lavorati nei 12 mesi immediatamente precedenti l'inizio della malattia da un minimo di 30 giorni ad un massimo di 180 giorni nell'anno solare. Il diritto cessa in concomitanza con la cessazione del rapporto di lavoro anche se avvenuta prima dello scadere del contratto. Il datore di lavoro non può corrispondere l'indennità per un numero di giornate superiore a quelle effettuate dal lavoratore alle proprie dipendenze; le restanti giornate sono indennizzate direttamente dall'Inps.

a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte dell'INPS**

1) dal 1° al 3° giorno NULLA (periodo di carenza)
2) dal 4° al 20° giorno il 50% della retribuzione media giornaliera
3) dal 21° al 180° giorno i due/terzi (66,66%) della retribuzione media giornaliera.

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

• a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte dell'AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno 100% (periodo di carenza)*

2) dal 4° al 20° giorno il 25% della retribuzione

3) dal 21° al 180° giorno il 33,33% della retribuzione

***nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio-31 dicembre) l'integrazione di cui al punto 1) della lettera viene corrisposta:**
- 100% per i primi due eventi di malattia
- 66% per il terzo evento
- 50% per il quarto evento
mentre cesserà di essere corrisposta a partire dal quinto evento

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

• a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte INPS e AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno 100% (periodo di carenza)*

2) dal 4° al 20° giorno il 50%+25%=75%

3) dal 21° al 180° giorno il 66,66%+33,33%=100%

***nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio-31 dicembre) l'integrazione di cui al punto 1) della lettera viene corrisposta:**
- 100% per i primi due eventi di malattia
- 66% per il terzo evento
- 50% per il quarto evento
mentre cesserà di essere corrisposta a partire dal quinto evento

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

a. LA MALATTIA

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante la malattia, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di:

- n. 180 gg nell'anno solare

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Coop

a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte dell'INPS**

1) dal 1° al 3° giorno NULLA (periodo di carenza)
2) dal 4° al 20° giorno il 50% della retribuzione media giornaliera
3) dal 21° al 180° giorno i due/terzi (66,66%) della retribuzione media giornaliera.

UILTuCS Emilia Romagna

a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte dell'AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno 100% (periodo di carenza)*

2) dal 4° al 20° giorno il 50% della retribuzione

3) dal 21° al 180° giorno il 33,33% della retribuzione

a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte INPS e AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno 100% (periodo di carenza)*

2) dal 4° al 20° giorno il 50%+50%=100%

3) dal 21° al 180° giorno il 66,66%+33,33%=100%

a. LA MALATTIA

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante la malattia, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di:

- n. 180 gg nell'anno di calendario

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Turismo
PPEE

a. LA MALATTIA

- **QUANTO SPETTA da parte INPS e AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno il 100% (periodo di carenza)*

2) dal 4° al 180° giorno il 80%

*** Qualora la durata della malattia superi i 5 giorni**

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Turismo
PPEE

a. LA MALATTIA

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante la malattia, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di:

- n. 180 gg nell'anno di calendario

a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte dell'INPS**

1) dal 1° al 3° giorno NULLA (periodo di carenza)

2) dal 4° al 20° giorno il 50% della retribuzione media giornaliera

3) dal 21° al 180° giorno i due/terzi (66,66%) della retribuzione media giornaliera.

*** Se la malattia non eccede i tre gg il primo è a carico del lavoratore**
Se la malattia eccede i tre gg sono tutti a carico dell'azienda

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Turismo
Alberghi

a. LA MALATTIA

➢ **QUANTO SPETTA da parte dell'AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno 100% (periodo di carenza)*

2) dal 4° al 20° giorno il 25% della retribuzione

3) dal 21° al 180° giorno il 33,33% della retribuzione

UILTuCS Emilia Romagna

*** Se la malattia non eccede i tre gg il primo è a carico del lavoratore**
Se la malattia eccede i tre gg sono tutti a carico dell'azienda

a. LA MALATTIA

- **QUANTO SPETTA da parte INPS e AZIENDA**

1) dal 1° al 3° giorno 100% (periodo di carenza)

2) dal 4° al 20° giorno il 50%+25%=75%

3) dal 21° al 180° giorno il 66,66%+33,33%=100%

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Turismo (Alberghi – Pubblici Esercizi

a. LA MALATTIA

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante la malattia, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di:

- n. 180 gg nell'anno di calendario

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

- **a. LA MALATTIA**

➢ **IL PERIODO DI COMPORTO**

- **Cos'è l'anno solare????**

Come precisato dalla circolare 02/2001 del Ministero del Lavoro, si intende:

✓ **anno civile** il periodo di 365 giorni compreso tra il 1 gennaio ed il 31 dicembre

✓ **anno solare** il periodo di 365 giorni che decorre da qualsiasi giorno dell'anno e termina il corrispondente giorno dell'anno successivo

UILTuCS Emilia Romagna

- **a. LA MALATTIA**

➢ IL PERIODO DI COMPORTO

✓ ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MALATTIA

Nei confronti dei lavoratori ammalati la conservazione del posto sarà prolungata, a richiesta del lavoratore, per un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita e non superiore a 6 (massimo 120 giorni ovvero 4 mesi nel turismo) mesi alla condizione che siano esibiti dal lavoratore regolari certificati medici e che la stessa venga richiesta prima dello scadere dei 180 giorni di malattia.

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

b. L'INFORTUNIO

- ✓ E' una indennità riconosciuta ai lavoratori quando si verifica un incidente fisico, cioè un evento dannoso e imprevedibile. L'infortunio è un evento violento, fortuito ed esterno che produce lesioni obiettivamente constatabili e che produca come effetto inabilità temporanea, invalidità permanente, oppure morte.

b. L'INFORTUNIO

COSA SPETTA

- L'indennità di infortunio spetta per tutti i giorni coperti da idonea certificazione e per un massimo di 180 giorni nell'anno solare

• b. L'INFORTUNIO

➢ QUANTO SPETTA da INAIL e AZIENDA

1) dal 1° al 1° giorno 100%
2) dal 2° al 4° giorno il 60% della retribuzione (periodo di carenza)
3) dal 5° al 20° giorno il 90% della retribuzione
4) dal 21° al 180° giorno il 100% della retribuzione

b. L'INFORTUNIO

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante l'infortunio, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto fino a guarigione clinica.

• b. L'INFORTUNIO

➢ QUANTO SPETTA da INAIL e AZIENDA

1) dal 1° al 180° giorno il 100%

Turismo PPEE

• b. L'INFORTUNIO

➢ QUANTO SPETTA da INAIL e AZIENDA

1) dal 1° al 180° giorno il 100%

b. L'INFORTUNIO

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante l'infortunio, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di:

- n. 180 gg nell'anno di calendario

Turismo
Alberghi

• b. L'INFORTUNIO

➢ QUANTO SPETTA da INAIL e AZIENDA

1) dal 1° al 1° giorno il 100%
2) dal 2° al 90° giorno il 60%
3) dal 91° al 180° giorno il 75%

Turismo
Alberghi

b. L'INFORTUNIO

IL PERIODO DI COMPORTO

Durante l'infortunio, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di:

- n. 180 gg nell'anno di calendario

• b. L'infortunio

➢ IL PERIODO DI COMPORTO

✓ Aspettativa non retribuita per infortunio

Nei confronti dei lavoratori ammalati la conservazione del posto sarà prolungata, a richiesta del lavoratore, per un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita sino al raggiungimento della guarigione clinica

• b. L'infortunio

➢ IL PERIODO DI COMPORTO

✓ Aspettativa non retribuita per infortunio

Nei confronti dei lavoratori ammalati la conservazione del posto sarà prolungata, a richiesta del lavoratore, per un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita e non superiore a 120 giorni (4 mesi) alla condizione che siano esibiti dal lavoratore regolari certificati medici.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

c. STRAORDINARI

- Per lavoro straordinario si intende quello prestato dal singolo lavoratore oltre il normale orario di lavoro a tempo pieno.

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

• c. STRAORDINARI

% maggiorazione	causale della maggiorazione
15%	Per le ore di lavoro prestate dalla 41a alla 48a ora settimanale
20%	Per le ore di lavoro prestate oltre la 48a ora
30%	Straordinario festivo
50%	Straordinario notturno (22-6)

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Coop

• c. STRAORDINARI

% maggiorazione	causale della maggiorazione
20%	Per le ore di lavoro prestate dalla 41a alla 48a ora settimanale
25%	Per le ore di lavoro prestate oltre la 48a ora
35%	Straordinario festivo
55%	Straordinario notturno (22-6)

UILTuCS Emilia Romagna

c. STRAORDINARI

% maggiorazione	causale della maggiorazione
120%	ore di lavoro normale prestate nei giorni di festività (ordinario festivo)*
30%	ore prestate oltre i limiti del normale orario di lavoro giornaliero
31,5%	per tutte le ore prestate, oltre i limiti dell'orario giornaliero contrattuale, nel riposo spostato a seguito di applicazione delle clausole elastiche
60%	Straordinario notturno

*per il lavoro festivo è dovuta, oltre alla normale retribuzione giornaliera, la retribuzione per le ore di servizio svolte maggiorate del 20%

d. IL SUPPLEMENTARE

- Per lavoro supplementare si intende quello prestato dal singolo lavoratore PT oltre il suo normale orario di lavoro, ma entro i limiti dell'orario a tempo pieno.

• d. IL SUPPLEMENTARE

➢ MAGGIORAZIONI LAVORO SUPPLEMENTARE

Le ore di lavoro supplementare sono retribuite con la quota oraria della retribuzione di fatto con le seguenti maggiorazioni:

✓35%

➢ NOTA BENE!!!!
Sulle ore supplementari non si calcolano le quote differite

d. IL SUPPLEMENTARE

MAGGIORAZIONI LAVORO SUPPLEMENTARE

Le ore di lavoro supplementare sono retribuite con la quota oraria della retribuzione di fatto con le seguenti maggiorazioni:

- ✓ 30%

NOTA BENE!!!!
Sulle ore supplementari non si calcolano le quote differite

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

• FERIE

➢ 26 giorni

all'anno sia nel commercio sia nel turismo

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

• PERMESSI retribuiti

Tot. 104 max

- 32 ore cosiddette festività soppresse
- 56 ore
- 16 ore solo per le aziende con +15 dipp.

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

commercio

• PERMESSI retribuiti

NOTA BENE

per tutti i lavoratori assunti successivamente alla data del 1° marzo 2011, fermo restando le 32 ore di ex festività soppresse, le ulteriori ore di permesso (56 + 16), verranno così riconosciute:

- ✓ **50%** (28+8) decorsi due anni dall'assunzione
- ✓ **100%** (56+16) decorsi quattro anni dall'assunzione

UILTuCS Emilia Romagna

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

turismo

PERMESSI retribuiti

Tot. 104

- 32 ore cosiddette festività soppresse
- 72 ore

Il Corpo
della busta paga

i singoli elementi che compongono il corpo della busta paga

Turismo
PPEE

• PERMESSI retribuiti

NOTA BENE

per tutti i lavoratori assunti successivamente alla data del 1° gennaio 2018, fermo restando le 32 ore di ex festività soppresse, le ulteriori ore di permesso (72), verranno così riconosciute:

- ✓ **65%** (32+36) decorsi due anni dall'assunzione
- ✓ **100%** (32+36+36) decorsi quattro anni dall'assunzione

UILTuCS Emilia Romagna

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

Il piede della busta paga

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

• IL PIEDE DELLA BUSTA PAGA

<table>
<tr><td colspan="5">NOTE</td><td>TOTALE RITENUTE</td><td>TOTALE COMPETENZE</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td colspan="2">ARR. PRECEDENTE</td><td>ARR. ATTUALE</td><td colspan="2" rowspan="2"></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>ferie</td><td>SPETTANTI</td><td>GODUTE</td><td>RESIDUE</td><td colspan="2" rowspan="2">NETTO IN BUSTA</td></tr>
<tr><td rowspan="2">DETRAZIONI LAV. DIP</td><td>A.P.</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>A.C.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">DETRAZIONI CONIUGE</td><td>festività</td><td>SPETTANTI</td><td>GODUTE</td><td>RESIDUE</td><td colspan="2" rowspan="2">IMPONIBILE CONTRIBUTIVO</td></tr>
<tr><td>A.P.</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">DETRAZIONI FAM.CARICO</td><td>A.C.</td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2" rowspan="2">IMPOSTA CONTRIBUTIVA PAGATA</td></tr>
<tr><td>permessi</td><td>SPETTANTI</td><td>GODUTE</td><td>RESIDUE</td></tr>
<tr><td></td><td>A.P.</td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2" rowspan="2">IMPONIBILE FISCALE</td></tr>
<tr><td></td><td>A.C.</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2" rowspan="2">DETRAZIONI FISCALI</td></tr>
<tr><td></td><td>ACCANTONAMENTO TFR</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2" rowspan="2">IMPOSTA FISCALE PAGATA</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

40. TOTALE RITENUTE

- ✓ contributi diversi,
- ✓ tasse,
- ✓ detrazioni,
- ✓ addizionali,
- ✓ rimborsi irpef,
- ✓ quota tfr.
- ✓ ecc.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

41. TOTALE COMPETENZE

- ✓ somma al lordo di tasse e contributi previdenziali.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

42. NETTO IN BUSTA PAGA

- ✓+ “totale competenze”
- ✓- “totale ritenute
- ✓+ ANF
- ✓**= totale netto**

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

43. ARRETRATO PRECEDENTE

- ✓ In caso di errore su qualche voce dell'anno precedente che abbia comportato variazioni in termini di netto in busta paga del lavoratore, il datore di lavoro può erogare la differenza spettante. La tassazione applicata è quella separata.

44. ARRETRATO ATTUALE

- In caso di errore su qualche voce dell'anno in corso che comporti variazioni in termini di netto in busta paga del lavoratore, il datore di lavoro può erogare la differenza spettante. La tassazione applicata è quella ordinaria

52. IMPONIBILE PREVIDENZIALE o CONTRIBUTIVO

- ✓ l'imponibile contributivo si calcola tenendo conto di tutte le somme che vengono corrisposte al lavoratore quale compenso della sua attività lavorativa

Il Corpo della busta paga

Il calcolo della busta paga

IMPONIBILE PREVIDENZIALE o CONTRIBUTIVO

- L'imponibile previdenziale è quell'importo su cui sono calcolati i contributi (soldi pagati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore per finanziare INPS e INAIL).
- L'imponibile previdenziale è dato dalla somma algebrica delle voci indicate nelle colonne competenze e trattenute.
- N.B. non entrano a far parte dell'imponibile previdenziale, oltre alle voci figurative, le seguenti voci economiche:

✓ Malattia c/INPS
✓ Maternità c/INPS
✓ Donazione Sangue
✓ Assegni Familiari

IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

- I contributi sono dei soldi che vengono versati ogni mese sia dal lavoratore sia dal datore di lavoro per finanziare l'INPS.
- I contributi versati dal datore di lavoro NON si vedono in busta paga.
- I contributi versati dal lavoratore sono indicati in busta paga nella casella «contributi».
- Sono calcolati come percentuale dell'imponibile previdenziale: per gli apprendisti questa percentuale è pari al 5,84% (per gli altri lavoratori è il 9,19% , per alcuni il 9,49%).

CONTRIBUTI = (9,19% + 0,30%) dell'IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

54. IMPONIBILE FISCALE

- ✓ E’ composto da tutte le voci della retribuzione al netto delle ritenute previdenziale e assistenziali a carico del lavoratore.
- ✓ L'imponibile fiscale è utilizzato per calcolare l'Irpef, l'imposta dovuta dalle persone fisiche, da pagare, che aumenta progressivamente con il crescere del reddito imponibile.

54. IMPONIBILE FISCALE

- ✓ Sull'imponibile fiscale (e se risulta dovuta l'Irpef) si scaricano anche le addizionali Irpef, che vanno versate a Regioni e comuni.

IMPONIBILE FISCALE

Che cos'è…

- ✓ Quando parliamo di Imponibile Fiscale ci riferiamo alla cosiddetta IRPEF, cioè l'imposta sul reddito delle persone fisiche.
- ✓ L'IRPEF è nata con la riforma tributaria del 1973.
- ✓ Sono soggette all'Irpef le persone fisiche e in alcuni casi le società, che però la versano attraverso i soci.

NOTA BENE!!!

IMPONIBILE FISCALE

L'IRPEF si paga sempre sul totale del reddito annuo.

- ✓ Ogni mese viene trattenuta una parte che poi sarà conguagliata (in positivo o negativo) solo a fine anno (oppure a fine del rapporto di lavoro).
- ✓ Il dato è possibile ad esempio trovarlo sul CUD.

IMPONIBILE FISCALE

Come funziona…

- ✓ L'Irpef è un'imposta progressiva annua:
- ✓ la percentuale del prelievo aumenta in base al reddito secondo il seguente principio generale:

PIU' GUADAGNI PIU' PAGHI

Pertanto, l'IRPEF colpisce il reddito annuo con aliquote che dipendono dagli scaglioni di reddito; è di carattere personale, essendo dovuta, per i soggetti residenti sul territorio dello Stato, per tutti i redditi posseduti, anche se prodotti all'estero.

IMPONIBILE FISCALE

Aliquote IRPEF annua in vigore nel 2021

Reddito imponibile annuo	Aliquota	Irpef (lorda)
• fino a 15.000 euro:	23%	23% del reddito
• da 15.001 a 28.000 euro:	27%	3.450 + 27% sulla parte oltre i 15.000 euro
• da 28.001 a 55.000 euro:	38%	6.960 + 38% sulla parte oltre i 28.000 euro
• da 55.001 a 75.000 euro:	41%	17.220 + 41% sulla parte oltre i 55.000 euro
• oltre 75.000 euro:	43%	25.420 + 43% sulla parte oltre i 75.000 euro

UILTuCS Emilia Romagna

IMPONIBILE FISCALE

Aliquote IRPEF mensile in vigore nel '21

Reddito imponibile mensile	Aliquota	Irpef (lorda)
• fino a 1250 euro:	23%	23% del reddito
• da 1251 a 2333 euro:	27%	287,5 + 27% sulla parte oltre i 15.000 euro
• da 2334 a 4583 euro:	38%	580 + 38% sulla parte oltre i 28.000 euro
• da 4584 a 6250 euro:	41%	1435 + 41% sulla parte oltre i 55.000 euro
• oltre 6251 euro:	43%	2118 + 43% sulla parte oltre i 75.000 euro

IMPONIBILE FISCALE

Aliquote IRPEF annua in vigore nel 2022

reddito imponibile	aliquote sino al 31/12/2021	aliquote dal 01/01/2022	differenza
da 0 a 15.000	23%	23%	0%
da 15.001 a 28.000	27%	25%	-2%
da 28.001 a 50.000	38%	35%	-3%
da 50.001 a 55.000		43%	5%
da 55.001 a 75.000	41%		2%
oltre 75.001	43%		0%

48. DETRAZIONI LAV. DIP.

- ✓ È un importo fiscale che consente al lavoratore dipendente, con regolare contratto, di ridurre l'imposta fiscale annuale lorda dovuta allo Stato

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP.

- ✓ la detrazione viene effettuata attraverso la busta paga
- ✓ non ha una cifra stabilita a priori poiché varia in relazione al reddito percepito nell'anno
- ✓ è rapportata al periodo di lavoro prestato sempre nell'anno solare

UILTuCS Emilia Romagna

48. DETRAZIONI LAV. DIP.

REDDITO	Importo della detrazione
Fino a 8.500	1.955 (non inferiore a 713)
Oltre 8.500 fino a 28.000	700+(1.955-700)*(28.000-reddito)/(28.000-8.500)
Oltre 28.000 fino a 50.000	700 * (50.000-reddito)/50.000-28.000)
Oltre 50.000	0

48. DETRAZIONI LAV. DIP.

Superato con legge di bilancio 2021

- È bene capire come funziona la detrazione sui redditi da lavoro oggi 17 dicembre 2020.
- Le detrazioni per lavoro dipendente sono disciplinate dall'articolo 13 del Testo Unico sulle Imposte dei Redditi (TUIR) e spettano a chi percepire redditi da lavoro dipendente e assimilati.

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP.

Superato con legge di bilancio 2021

- Il sistema della detrazione è basato su un meccanismo **inversamente proporzionale rispetto al reddito**, ovvero: maggiore è il reddito annuo, minori saranno le detrazioni a cui il lavoratore dipendente ha diritto.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP.

Reddito totale	Detrazione annua e formula di calcolo
Fino 8.000 €	1.380 € (almeno 1.380 € per contratto tempo determinato)
Tra 8.001 € e 28.000 €	Formula per il calcolo: 978 + [902 * (28.000 – reddito totale) / 20.000)] * (giorni lavorati all'anno / 365)
Tra 28.001 € e 55.000 €	Formula per il calcolo: 978 * [(55.000 – reddito totale) / 27.000] * (giorni lavorati all'anno / 365)
Oltre 55.001 €	Nessuna

Superato con legge di bilancio 2022

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

Superato con legge di bilancio 2021

48. DETRAZIONI LAV. DIP. (bonus cosiddetto Renzi)

- Il **bonus Irpef 80 euro**, introdotto inizialmente in via temporanea dall'art. 1 del D.L. n. 66/2014 (**Decreto Renzi**) a partire dal mese di maggio 2014 e fino al mese di dicembre 2014, è stato poi **confermato "a regime"**, e quindi è divenuto "strutturale", **dal 2015, grazie alla Legge di Stabilità 2015** (art. 1, commi 12, 13 e 15 della Legge n. 190/2014).
- Il bonus consiste in un **credito Irpef che il datore di lavoro riconosce in busta paga ai lavoratori dipendenti con reddito complessivo non superiore a € 26.000**.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP. (bonus cosiddetto Renzi)

- In particolare, il bonus è ora riconosciuto a regime nelle seguenti misure:

Superato con legge di bilancio 2021

Reddito ≤ € 8.000	€ 0 (incapienza d'imposta, in quanto le detrazioni per lavoro dipendente in tal caso sono superiori o pari all'Irpef lorda dovuta)
Reddito > € 8.000 ma ≤ € 24.000	€ 960 (€ 80 euro mensili)
Reddito > € 24.000 ma < € 26.000	(€ 26.000 - Reddito complessivo) x € 960
Reddito ≥ € 26.000	€ 0

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP. (bonus cosiddetto Renzi)

- A partire dal 1° luglio 2020, grazie al taglio al cuneo fiscale, sono state introdotte nuove detrazioni sui redditi da lavoro dipendente in arrivo: sarà pari ad 80 euro il nuovo bonus riconosciuto.
- L'importo sarà pieno da 28.001 e fino a 35.000 euro di reddito e decrescente fino a 40.000 euro.
- Il provvedimento prevede che dal 1° luglio al 31 dicembre 2020 i lavoratori dipendenti ottengano un bonus, in busta paga o in detrazione, in base alla fascia di reddito a cui appartengono.
- Per la fascia di reddito dagli 8.200 euro fino ai 28.000 l'incentivo sarà erogato come bonus in busta paga: per la seconda metà dell'anno, i lavoratori dipendenti si troveranno 600 euro in più.

Superato con legge di bilancio 2021

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP. (bonus cosiddetto Renzi)

- Ma non per tutti i lavoratori funzionerà così per i lavoratori dipendenti con reddito dai 28.000 euro fino ai 40.000 euro, il bonus si trasforma in una detrazione fiscale, che diminuisce in corrispondenza al crescere del reddito.
- Arrivati ai 40.000 euro, la detrazione si azzera.

Superato con legge di bilancio 2021

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

48. DETRAZIONI LAV. DIP. (bonus cosiddetto Renzi)

- La detrazione sarà riconosciuta secondo i seguenti limiti di reddito:
- nella fascia tra i 28.000 euro fino ai 35.000 euro, i lavoratori avranno diritto a una detrazione di 80 euro, quindi 480 euro totali per i sei mesi del 2020;
- dai 35.001 fino ai 40.000 euro, la detrazione diminuisce progressivamente, fino ad azzerarsi.

Superato con legge di bilancio 2021

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

49/50 DETRAZIONI CONIUGE e FAMILIARE

- ✓ Per il coniuge a carico è prevista una detrazione base di 800 euro decrescente all'aumentare del reddito, che si azzera se il reddito supera 80.000 euro.

Superato con legge di bilancio 2021

49/50 DETRAZIONI CONIUGE e FAMILIARE

Superato con legge di bilancio 2021

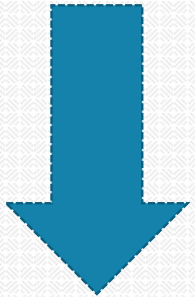
- Il limite di reddito complessivo per determinare se il soggetto può essere considerato a carico nel 2020 è pari a **2.840,51 euro** per tutti i familiari, esclusi quelli di età inferiore a 24 anni per i quali viene innalzato a 4.000 euro.
- Se il reddito è uguale o inferiore a tali limiti prestabiliti, il soggetto è considerato fiscalmente a carico.
- Soggetti considerati a carico possono essere: genitori, nonni, figli ed altri parenti, oltre al **coniuge**.

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

- **49/50 DETRAZIONI CONIUGE e FAMILIARE**
- L'ammontare della detrazione è determinato dal reddito complessivo: per il calcolo è necessario riferirsi alla seguente tabella

Superato con legge di bilancio 2022



Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

49. DETRAZIONI CONIUGE e FAM.

Reddito complessivo	Importo detrazione in euro
non superiore a euro 15.000	800
da euro 15.001 a euro 29.000	690
da euro 29.001 a euro 29.200	700
da euro 29.201 a euro 34.700	710
da euro 34.701 a euro 35.000	720
da euro 35.001 a euro 35.100	710
da euro 35.101 a euro 35.200	700
da euro 35.201 a euro 40.000	690
da euro 40.001 a euro 80.000	690 X (80.000 – reddito complessivo)/40.000

Superato con legge di bilancio 2022

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

49/50 DETRAZIONI CONIUGE e FAMILIARE

Tra le somme che concorrono al reddito, che determina poi se il familiare è considerato a carico, vanno considerate anche le **seguenti somme** non ricomprese nel reddito complessivo

- Il **reddito dei fabbricati** soggettato alla cedolare secca sulle locazioni
- Le **retribuzioni corrisposte da Enti** e Organismi Internazionali, Rappresentanze diplomatiche e consolari, Missioni, Santa Sede, Enti gestiti direttamente da essa ed Enti Centrali della Chiesa Cattolica
- La **quota esente dei redditi di lavoro dipendente** prestato nelle zone di frontiera ed in altri Paesi limitrofi in via continuativa e come oggetto esclusivo del rapporto lavorativo da soggetti residenti nel territorio dello Stato

Superato con legge di bilancio 2021

49/50 DETRAZIONI CONIUGE e FAMILIARE

Superato con legge di bilancio 2021

Tra le somme che concorrono al reddito, che determina poi se il familiare è considerato a carico, vanno considerate anche le seguenti somme non ricomprese nel reddito complessivo:

- Il **reddito d'impresa o di lavoro autonomo** assoggettato ad imposta sostitutiva in applicazione del regime fiscale di vantaggio per l'imprenditoria giovanile e lavoratori in mobilità;
- Il **reddito d'impresa o di lavoro autonomo** assoggettato ad imposta sostitutiva in applicazione del regime forfetario per gli esercenti attività d'impresa, arti o professioni.

Il coniuge non legalmente ed effettivamente separato può essere considerato a carico anche se **non convive con il contribuente** o se risulta **residente all'estero**.

51. ACCANTONAMENTO T.F.R.

- L’art. 2120 stabilisce che il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) si calcola sommando, per ciascun anno di servizio, una quota pari e comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13,5.

51. ACCANTONAMENTO T.F.R.

- ✓ Il trattamento accantonato, con esclusione della quota maturata nell'anno, è incrementato, su base composta, al 31 dicembre di ogni anno, con l'applicazione di un tasso costituito dall'1,5 per cento in misura fissa e dal 75 per cento dell'aumento dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, accertato dall'ISTAT, rispetto al mese di dicembre dell'anno precedente.

55. DETRAZIONI FISCALI da lavoro dip.

Superato con legge di bilancio 2021

- Le detrazioni fiscali per lavoro dipendente previste dal Testo unico sulle imposte sul reddito consentono ai lavoratori dipendenti di ridurre la pressione fiscale sul loro reddito semplicemente con lo status di lavoratore dipendente. L'ammontare della detrazione per lavoro dipendente spettante ai lavoratori in busta paga viene calcolato in rapporto ai giorni di detrazioni spettanti nel mese.

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

Gli Assegni Familiari

- L'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) è una prestazione economica erogata dall'INPS ai nuclei familiari di alcune categorie di lavoratori, dei titolari delle pensioni e delle prestazioni economiche previdenziali di lavoro dipendente e dei lavoratori assistiti dall'assicurazione contro la tubercolosi.
- Il riconoscimento e la determinazione dell'importo dell'assegno avvengono tenendo conto della tipologia del nucleo familiare, del numero dei componenti e del reddito complessivo del nucleo stesso. La prestazione è prevista in importi decrescenti per scaglioni crescenti di reddito e cessa in corrispondenza di soglie di esclusione diverse a seconda della tipologia familiare.

Superato con legge di bilancio 2021

Gli Assegni Familiari

- Sono previsti importi e fasce reddituali più favorevoli per alcune tipologie di nuclei (ad esempio, nuclei monoparentali o con componenti disabili).
- Gli importi sono pubblicati annualmente dall'INPS in tabelle valide dal 1° luglio di ogni anno, fino al 30 giugno dell'anno seguente

Superato con legge di bilancio 2021

Gli Assegni Familiari

- **A CHI È RIVOLTO**
- L'Assegno per il Nucleo Familiare erogato dall'INPS spetta a:
  - lavoratori dipendenti del settore privato;
  - lavoratori dipendenti agricoli;
  - lavoratori domestici e somministrati;
  - lavoratori iscritti alla Gestione Separata;
  - lavoratori dipendenti di ditte cessate e fallite;
  - titolari di pensione a carico del Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti, dei fondi speciali ed ex ENPALS;
  - titolari di prestazioni previdenziali;
  - lavoratori in altre situazioni di pagamento diretto.

Superato con legge di bilancio 2021

Gli Assegni Familiari

- **COME FUNZIONA: DECORRENZA E DURATA**
- Il diritto decorre dal primo giorno del periodo di paga o di pagamento della prestazione previdenziale, nel corso del quale si verificano le condizioni prescritte per il riconoscimento del diritto (ad esempio, celebrazione del matrimonio, nascita di figli).
- La cessazione avviene alla fine del periodo in corso o alla data in cui le condizioni stesse vengono a mancare (ad esempio separazione legale dal coniuge, conseguimento della maggiore età da parte del figlio).
- Se spettano assegni giornalieri, il diritto decorre e termina dal giorno in cui si verificano o vengono a mancare le condizioni prescritte.
- Non possono essere erogati complessivamente più di sei assegni giornalieri per ciascuna settimana e 26 per ogni mese.
- Per i pagamenti subordinati ad autorizzazione da parte dell'INPS, la data iniziale dell'erogazione e quella di scadenza sono indicate nell'autorizzazione.
- Se la domanda viene presentata per uno o per più periodi pregressi, gli arretrati spettanti vengono corrisposti entro cinque anni, secondo il termine di prescrizione quinquennale.

Superato con legge di bilancio 2021

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

Gli Assegni Familiari

- **COME FUNZIONA: QUANTO SPETTA**
- L'importo dell'assegno è calcolato in base alla tipologia del nucleo familiare, del numero dei componenti e del reddito complessivo del nucleo.
- I redditi del nucleo familiare da considerare sono quelli assoggettabili all'IRPEF, al lordo delle detrazioni d'imposta, degli oneri deducibili e delle ritenute erariali.
- Sono da indicare anche i redditi esenti da imposta, soggetti alla ritenuta alla fonte a titolo di imposta o imposta sostitutiva se superiori complessivamente a 1.032,91 euro).
- Devono essere considerati i redditi prodotti nell'anno solare precedente al 1° luglio di ogni anno e che hanno valore fino al 30 giugno dell'anno successivo.
- Quindi, se la richiesta di assegno per il nucleo familiare riguarda periodi compresi nel primo semestre, ovvero da gennaio a giugno, i redditi da dichiarare sono quelli conseguiti due anni prima. Invece, se i periodi sono compresi nel secondo semestre, da luglio a dicembre, i redditi da dichiarare sono quelli conseguiti nell'anno precedente.
- Il reddito di riferimento in caso di convivenza di fatto, di cui all'articolo 1, commi 36 e 37, legge 20 maggio 2016, n. 76, che abbiano stipulato il contratto di convivenza ai sensi dell'art. 1, co. 50, l. 76/2016, deve essere indicato secondo quanto previsto dalla già citata legge (circolare INPS 5 maggio 2017, n. 84).

Superato con legge di bilancio 2021

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

Gli Assegni Familiari

- Non devono essere dichiarati tra i redditi:

- i Trattamenti di Fine Rapporto comunque denominati e le anticipazioni sui TFR
- i trattamenti di famiglia, comunque denominati, dovuti per legge
- le rendite vitalizie erogate dall'INAIL, le pensioni di guerra e le pensioni tabellari ai militari di leva vittime di infortunio
- le indennità di accompagnamento agli invalidi civili, ai ciechi civili assoluti, ai minori invalidi che non possono camminare e ai pensionati di inabilità, gli importi percepiti a titolo di assegno di cura ai sensi della legge provinciale di Bolzano 12 ottobre 2007, n. 9;
- le indennità di comunicazione per sordi e le indennità speciali per i ciechi parziali;
- gli indennizzi per danni irreversibili da vaccinazioni obbligatorie, trasfusioni e somministrazioni di emoderivati;
- gli arretrati di cassa integrazione riferiti ad anni precedenti a quello di erogazione;
- l'indennità di trasferta per la parte non assoggettabile a imposizione fiscale;
- gli assegni di mantenimento percepiti dal coniuge legalmente separato a carico del/della richiedente e destinati al mantenimento dei figli.

Superato con legge di bilancio 2021

Il Corpo della busta paga

i singoli elementi che compongono il piede della busta paga

Gli Assegni Familiari

- Il reddito complessivo del nucleo familiare deve essere composto, per almeno il 70%, da reddito derivante da lavoro dipendente e assimilato.
- L'assegno viene pagato dal datore di lavoro, per conto dell'INPS, ai lavoratori dipendenti in attività in occasione del pagamento della retribuzione.
- L'ANF è pagato direttamente dall'INPS se il richiedente è:
  - addetto ai servizi domestici
  - iscritto alla Gestione Separata
  - operaio agricolo dipendente a tempo determinato
  - lavoratore di ditte cessate o fallite
  - beneficiario di altre prestazioni previdenziali.

Superato con legge di bilancio 2021

Gli Assegni Familiari

- **COME FUNZIONA: DECADENZA**
- Il diritto all'ANF cessa alla fine del periodo in cui vengono a mancare le condizioni per il riconoscimento dello stesso (ad esempio, nel caso di separazione legale dal coniuge/parte di unione civile decade per l'ex coniuge/parte di unione civile, mentre, resta valido per i figli affidati o nel caso di raggiungimento della maggiore età del figlio con assoluta e permanente inabilità a proficuo lavoro.

Superato con legge di bilancio 2021

Gli Assegni Familiari

- http://www.italuil.it/jsps/216/Attivita/222/Trattamenti_di_famiglia/841/Tabelle_ANF_valide_dal_01_07_2020_al_30_06_2021.jsp

Superato con legge di bilancio 2021

calcoliamo la busta paga

Il Corpo della busta paga

Il calcolo della busta paga

- ed ora finalmente……
- **CALCOLIAMO LA NOSTRA BUSTA PAGA!!!!**

Il Corpo della busta paga

Il calcolo della busta paga

Il Calcolo dal lordo al netto

IMPONIBILE PREVIDENZIALE o CONTRIBUTIVO -

CONTRIBUTI INPS dipendente =

IMPONIBILE FISCALE =

applicazione degli scaglioni IRPEF

IMPOSTA LORDA -

detrazioni =

IMPOSTA NETTA +

~~Assegni Familiari~~ =

NETTO IN BUSTA

Il Corpo della busta paga

Il calcolo della busta paga

• IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

➢ Il calcolo

NOTE					40 TOTALE RITENUTE	41 TOTALE COMPETENZE
		43 ARR. PRECEDENTE		44 ARR. ATTUALE		
					42 NETTO IN BUSTA	
	45 ferie	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE		
48 DETRAZIONI LAV. DIP	A.P.					
	A.C.					
49 DETRAZIONI CONIUGE	46 festività	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE	52 IMPONIBILE CONTRIBUTIVO	
	A.P.					
50 DETRAZIONI FAM.CARICO	A.C.				53 IMPOSTA CONTRIBUTIVA PAGATA	
	47 permessi	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE		
	A.P.				54 IMPONIBILE FISCALE	
	A.C.					
					55 DETRAZIONI FISCALI	
	51 ACCANTONAMENTO TFR					
					56 IMPOSTA FISCALE PAGATA	

IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

es. di calcolo

33 cod.	34 descrizione	35 ore/gg	36 -%-	37 dato base	38 ritenute	39 competenze	
	retribuzione giornaliera	26		62,18		1.616,68	a
	straordinario 15%	6		11,066		66,40	b
	straordinario 30%	7		12,51		87,57	c
	Magg. festivo ord. 30%	8		2,88		23,10	d
					imponibile contributivo	**1.793,74**	e=a+b+c+d

IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

es. di calcolo

33 cod.	34 descrizione	35 ore/gg	36 -%-	37 dato base	38 ritenute	39 competenze	
	retribuzione giornaliera	168		9,623		1.616,68	a
	straordinario 15%	6		11,066		66,40	b
	straordinario 30%	7		12,51		87,57	c
	Magg. festivo ord. 30%	8		2,88		23,10	d
				imponibile contributivo		**1.793,74**	e=a+b+c+d

IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

es. di calcolo

33 cod.	34 descrizione	35 ore/gg	36 -%-	37 dato base	38 ritenute	39 competenze	
	retribuzione giornaliera	168		9,623		1.616,68	a
	straordinario 15%	6		11,066		66,40	b
	straordinario 30%	7		12,51		87,57	c
	Magg. festivo ord. 30%	8		2,88		23,10	d
				imponibile contributivo		**1.794,00**	e=a+b+c+d
				aliquota contributiva		**9,49%**	
				contributi del dipendente		**170,23**	f=9,49% e

Il calcolo della busta paga

• IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

➢ es. di calcolo

IMPONIBILE CONTRIBUTIVO	1.794,00 +	a
CONTRIBUTI INPS dipendente	170,23 -	b
IMPONIBILE FISCALE	1.623,52 +	C=a-b

IMPONIBILE FISCALE

il calcolo per arrivare al netto

imponibile fiscale lordo	(1250+373,52)=**1623,52**	a
aliquota % IRPEF (scaglione rapportato al periodo di paga)	23% sino a 1250 euro (**287,50**)	b1=23%a
	27% sui 373,52 euro (**100,85**)	b2=27%a
imposta lorda	(287,50+100,85)=**388,35**	b=b1+b2
Detrazioni	**0**	c
Irpef netta da trattare	**388,35**	d=b-c
Assegni familiari	**0**	e
Netto a pagare	**1.235,17**	**f=a-d+e**