

Milano, 12.5.2011

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

stipulato tra

IKEA Italia Retail S.r.l. (di seguito LKEA), rappresentata da Alessandro Lagazio ed Elisa Chioda, assistiti da Giorgio Accardi consulente;

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Cristian Sesena per la FILCAMS/CGIL, Vincenzo Dell'Orefice per la FISASCAT/CISL, Ivana Veronese per la UILTuCS/UIL (di seguito le "OO.SS.").

Nelle more della definizione di un accordo per l'applicazione nell'Esercizio Fiscale 2011, del Premio di Partecipazione le Parti — anche in considerazione della consuetudine di erogare uri acconto nel mese di Maggio - hanno convenuto quanto segue, senza con ciò voler realizzare un vincolo alle rispettive scelte per il rinnovo del PdP, nonché alle modalità di erogazione del relativo anticipo.

Nel corrente mese di Maggio viene erogato ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato, unitamente alla corresponsione delle competenze del mese, un anticipo di € 325,00 lordi.

L'anticipo viene corrisposto in proporzione ai ratei per i mesi interi di servizio prestato (nel I° semestre del F.Y. 11), e sarà conguagliato all'atto della corresponsione delle competenze del mese di Novembre 2011, oppure in caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel mese d'erogazione delle competenze di fine rapporto).

Stante l'impossibilità d'apprezzare risultati pro-rata, ai Lavoratori con contratto:

- a tempo determinato, superiore ad 1 mese;
- a tempo indeterminato che cessano il rapporto di lavoro prima del mese di Novembre 2011;

il PdP viene corrisposto, con le competenze di fine rapporto, in base al seguente calcoli):

€ 45, 00 lordi (riproporzionati in base alle ore contrattuali individuali per i P.T.) x N° di mesi interi di servizio prestato nel F.Y. = Entità PdP

Entità PdP x % di Risultato complessivo annuo (\*) = PdP maturato

(\*) la % di Risultato complessivo annuo è rappresentata dalla media ponderale dei risultati conseguiti per tutti gli obiettivi, nell'U.O. d'appartenenza impiegati per l'erogazione del PdP nel mese di precedente il termine del rapporto di lavoro.