

VERBALE DI ACCORDO

Tra la società Ikea Italia rappresentata dai sigg. Briganti Valerio e Castagnetti Filippo e le Organizzazioni Sindacali nei sigg.:

Corretto Francesco - CISL

Fruggiero Giuseppe - UIL

Riva Mario - CGIL

si conviene quanto segue:

Dopo ampia discussione si è convenuto di redigere un accordo sui contratti di formazione e lavoro (Cfl) a livello Regionale.

Le parti convengono che i Cfl rappresentano uno strumento idoneo per lo sviluppo occupazionale giovanile, orientato al conseguimento di un livello professionale in linea con le esigenze del modello organizzativo.

Pertanto ad integrazione di quanto previsto dalla Legge 863/84 si prevede quanto segue:

Il rapporto di lavoro dei lavoratori in Cfl è inteso che non verrà utilizzato come forma di occupazione precaria.

Le parti prevedono l'effettuazione di una verifica sui livelli formativi raggiunti dai singoli contratti in essere in concomitanza dello scadere del 6° mese dall'assunzione, con l'obiettivo di prevedere la conferma anticipata a tempo indeterminato.

Le figure professionali interessate ai progetti di formazione sono:

- COMMESSE/CASSIERA
- MAGAZZINIERE ANCHE CON FUNZIONI DI VENDITA
- ADDETTO RICEVIMENTO CLIENTI/CENTRALINISTA

per ciascuna di queste figure professionali è previsto uno specifico progetto di formazione che si allegnerà e sarà parte integrante dell'accordo stesso.

Allo scopo di favorire la conferma anticipata si stabilisce che tutti i Cfl, indipendentemente dal livello assunto, saranno confermati a tempo indeterminato dopo 14 mesi dall'assunzione e pertanto in caso di mancata anticipata conferma verrà data comunicazione al Consiglio d'Azienda/RSA e alle OO.SS.

L'Azienda fornirà ai giovani assunti con Cfl un'appropriata formazione teorica comprensiva di informazione sul CCNL e sulla legislazione del lavoro.

L'Azienda consegnerà copia del contratto individuale di assunzione ai lavoratori in Cfl da cui risulterà, tra l'altro, la Sede di lavoro nonché l'orario e la sua distribuzione.

Le parti si dichiarano impegnate a confronti in materia di Cfl alla luce delle evoluzioni legislative che si dovessero verificare in materia.