

ACCORDO SINDACALE **SULLA NUOVA ORGANIZZAZIONE SMK**

In data **8 maggio 2009**, si sono incontrati:

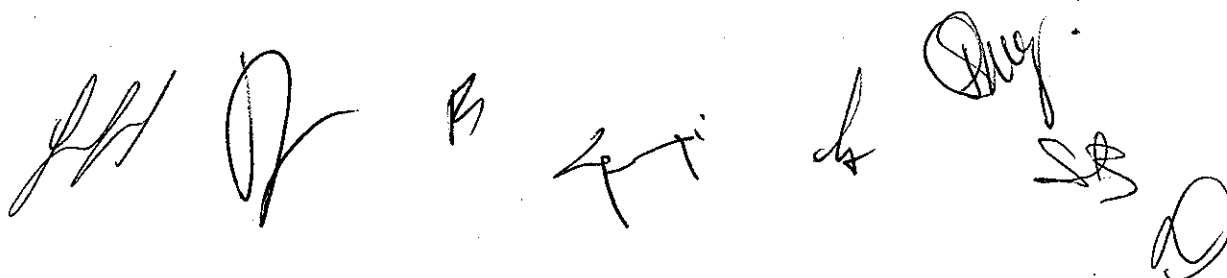
Coop. Adriatica S.c.a.r.l. rappresentata da Valerio Stevanato, Massimiliano Sciuto, Vanes Benedetto e dalle Organizzazioni Sindacali FILCAMS – CGIL, rappresentata da Emiliano Sgargi e Alessandra Loreti (territorio di Imola), FISASCAT – CISL rappresentata dal Silvia Balestri, UILTUCS – UIL rappresentata da Giorgio Zattoni e la R.S.U dell'area Emilia, rappresentata da David Munoz.

Premesso che

- ✓ Nel corso del 2007 e 2008 le Reti Smk hanno sperimentato il modello in alcuni punti vendita;
- ✓ che i risultati della sperimentazione, sui modelli applicati in alcuni punti vendita della Rete Supermercati Emilia, per la cooperativa sono positivi per quanto riguarda
 - l'efficacia del presidio del punto vendita
 - la flessibilità di gestione che il modello consente
 - la produttività: i punti vendita con questa organizzazione hanno livelli di produttività più simili tra loro e mediamente migliori rispetto a punti vendita analoghi con la vecchia organizzazione senza incidere sulla normale attività lavorativa degli addetti.

le parti concordano che:

1. la nuova organizzazione sarà estesa in maniera progressiva sull'intera rete Emilia;
2. i modelli organizzativi sono due denominati A e C (allegati al presente accordo) e saranno applicati in relazione alle dimensioni e complessità dei punti vendita;
3. il modello A avrà un'applicazione modulare nel numero di specialisti che potranno variare da 0 a 6 in relazione alla complessità del punto vendita; le parti convengono che la modularità del modello A applicata nei singoli punti vendita farà parte dei temi indicati all'art. 6.4 del CIA di area
4. gli inquadramenti sono quelli definiti nelle tabelle allegate al presente accordo;



5. Tali inquadramenti sono stati così definiti al fine di mantenere l'omogeneità degli inquadramenti degli Specialisti con quelli delle figure professionali oggi esistenti nell' Area Emilia (Coordinatori/ Aiuti di reparto ipermercati, Capi Reparto Supermercati e Secondi di Reparto supermercati); il tema della verifica complessiva degli inquadramenti relativi ai ruoli sopra riportati, sarà oggetto di confronto nell' ambito del prossimo rinnovo contrattuale;
6. agli specialisti sarà riconosciuto un 10% aggiuntivo di salario variabile rispetto a quello collettivo eventualmente percepito.

Per le OO.SS.

.....
.....
.....
.....
.....

Per le RSU

.....
.....

Per Coop. Adriatica

.....
.....
.....
.....

Villanova di Castenaso, 8 maggio 2009

**TABELLE RIEPILOGATIVE INQUADRAMENTI E TRATTAMENTI RETRIBUTIVI
RESPONSABILI LIBERO SERVIZIO E FRESCHI SUPERMERCATI MODELLO A**

PUNTI VENDITA	RESPONSABILI		
	Livello/Parametro + Superminimo		
	B	R	E
S.Giovanni A.Costa Caab S.Ruffillo	3° par 180° + 170,00	2° + 170,00	2° + 200,00
Corticella Crevalcore Anzola Ozzano Calderara S.Vitale Minganti Casalecchio Dagnini Piazza Martiri Cento Castelmaggiore S.Lazzaro Sasso Marconi Budrio, Repubblica Lavino Barca Pianoro Saffi C.S.Pietro S.Donato Granarolo	3° par 180 + 120,00	2° + 120,00	2° + 170,00
Bazzano Crespellano Borgonuovo Bolognina	3° par 180° + 70,00	2° + 70,00	2° + 120,00

PH

Oh

DS

h

Aug

SB

Q

4-7-1

**TABELLE RIEPILOGATIVE INQUADRAMENTI E TRATTAMENTI RETRIBUTIVI
SPECIALISTI SUPERMERCATI MODELLO A**

PUNTI VENDITA	Specialisti Livello/Parametro + Superminimo				
	Libero servizio	Gastronomia	Macelleria	Pescheria	Ortofrutta
S. Giovanni A. Costa Caab S. Ruffillo Corticella Crevalcore Anzola Ozzano Calderara S. Vitale Minganti Casalecchio Dagnini Piazza Martiri Cento Castelmaggiore S. Lazzaro Sasso Marconi Budrio, Repubblica Lavino Barca Pianoro Bazzano Crespellano S. Donato Saffi C. S. Pietro Granarolo Borgonuovo Bolognina	3° par 167° + 50,00	3° par 167	3° par 167 + 50,00	4° par 155 + 80,00	4° par 155 + 20,00

PH *Dr* *15* *h* *SS* *Aug.*
RT *Q*

SOSTITUZIONI RUOLI MODELLO A

Fermo restando quanto previsto dall'art. 62 del CIA di area le parti aggiornano la tabella come di seguito riportata

RUOLO/POSIZIONE SOSTITUITA	PERSONALE CHE IN CASO DI SOSTITUZIONE FINO A 4 SETTIMANE CONSECUTIVE NON PERCEPISCE INDENNITA' DI SOSTITUZIONE
CAPO NEGOZIO	Responsabile di Settore
RESPONSABILE DI SETTORE	Specialista
SPECIALISTA	addetti titolari di indennità di reparto

Di norma le sostituzioni delle figure del gruppo guida e di quelle di coordinamento saranno garantite all'interno degli stessi ruoli.

PH M AS D L SB
Aug. 11

**TABELLE RIEPILOGATIVE INQUADRAMENTI E TRATTAMENTI RETRIBUTIVI
COORDINATORE DI PUNTO VENDITA MODELLO C**

PUNTI VENDITA	Coordinatore di Punto Vendita Livello/Parametro + Superminimo
Ugo Bassi DUC Gobetti Lamponi Mengoli Gallia Pratello Imola Turati	3° par 167° + 170,00

"TERZO" DI PUNTO VENDITA

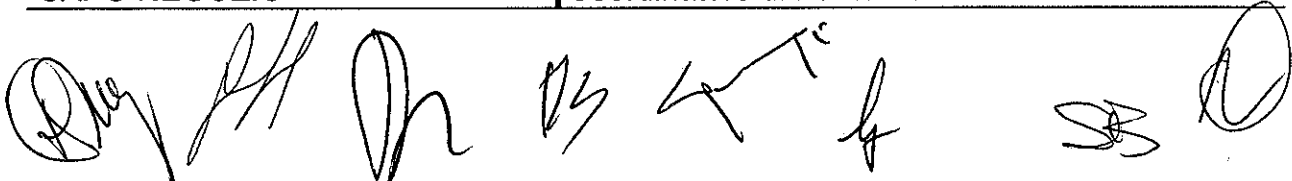
Non si tratta di una figura stabile nell'organizzazione, ma che deve essere individuata a fronte di assenze contemporanee del Capo Negozio e del Coordinatore di Punto vendita. Non sostituisce come responsabilità CN/Coordinatore, ma diventa per quel periodo punto di riferimento per l'Area Manager.

Trattamenti

Riconoscimento, su base trimestrale, di 100 euro lordi al trimestre purchè abbia svolto la funzione almeno 7 giorni, anche non consecutivi, nel trimestre. I giorni si intendono interi, non frazioni. Tale sostituzione, nell'arco del trimestre, non può superare le 4 settimane, L'assegnazione di tale trattamento va verificata allo scadere di ogni trimestre (Marzo, Giugno, Settembre Dicembre)

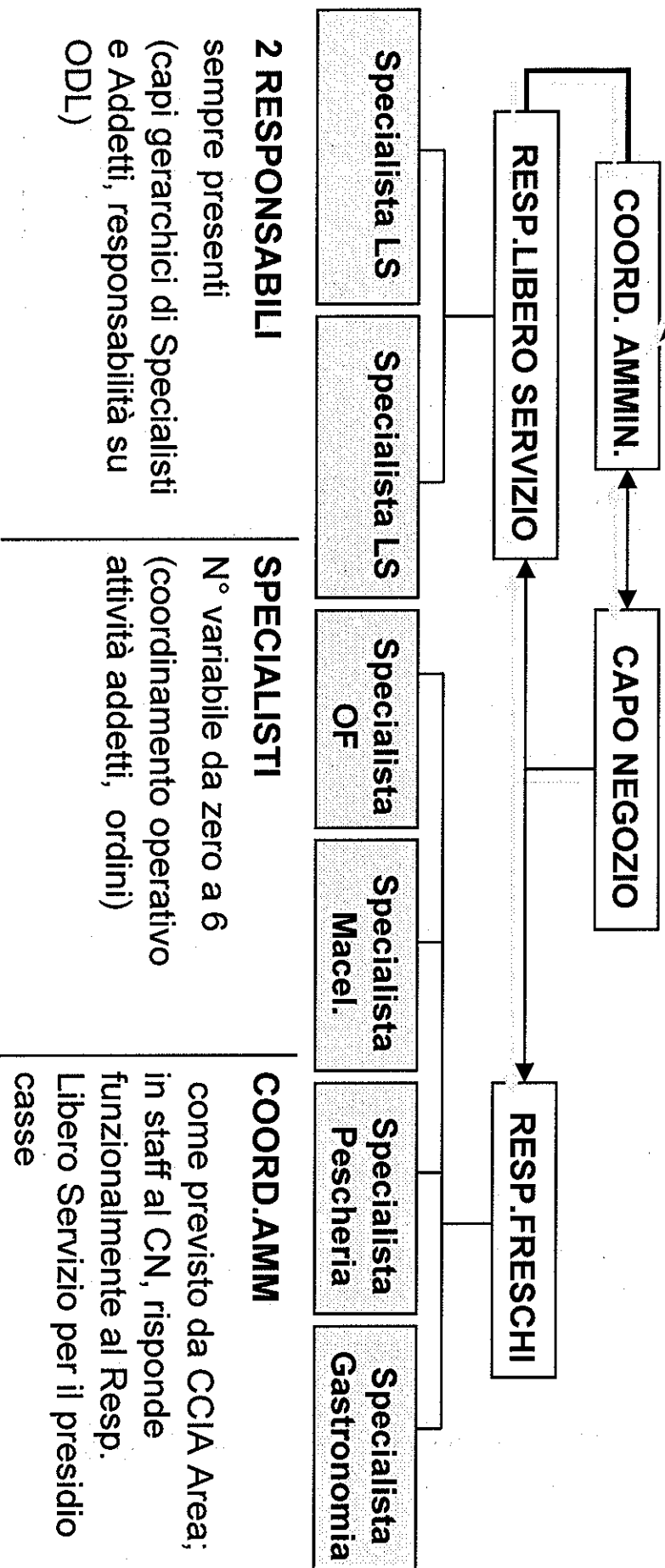
Le parti in relazione alla figura di terzo di punto vendita convengono per quanto riguarda il trattamento di attivare una sperimentazione della durata massima di 12 mesi al fine di verificare la coerenza del trattamento con l'operatività richiesta

RUOLO/POSIZIONE SOSTITUITA	PERSONALE CHE IN CASO DI SOSTITUZIONE FINO A 4 SETTIMANE CONSECUTIVE NON PERCEPISCE INDENNITA' DI SOSTITUZIONE
CAPO NEGOZIO	Coordinatore di Punto Vendita



1) MODELLO A (struttura)

Presente se e con le condizioni previste dai CCA di area



23

1) MODELLO C (struttura)

CAPO NEGOZIO

**COORDINATORE
PUNTO VENDITA**

ADDETTI

Descrizione sintetica:
Ha la responsabilità piena del punto vendita e gestisce direttamente l'organizzazione del lavoro e il personale del punto vendita. Si occupa del riordino.

Descrizione sintetica:
E' la figura che assiste il Capo Negozio nel presidio e nella gestione delle attività del punto vendita. Ha delega sul riordino. Non gestisce il personale, tranne che per un coordinamento operativo.

Handwritten signatures and initials: RS, and other illegible marks.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature.