

ACCORDO TERRITORIALE SUL WELFARE BILATERALE NEL SETTORE TERZIARIO

Il giorno 18 gennaio 2019 in Parma tra:

- **Ascom Parma Confcommercio - Imprese per l'Italia**, rappresentata da Vittorio Dall'Aglio;
- **Filcams CGIL Parma**, rappresentata da Paola Bergonzi;
- **Fisascat CISL Parma**, rappresentata da Francesca Benedetti;
- **Uiltucs UIL Parma**, rappresentata da Cosimo Zumbo;

Si è stipulato il presente accordo:

Considerato che le Parti Sociali ritengono opportuno che nel territorio di Parma e provincia siano migliorate e innovate le prestazioni di Welfare Bilaterale nel settore Terziario dando seguito alle esperienze finora sviluppate - anche nell'ottica di una omogeneizzazione nel territorio di quanto previsto per il settore Turismo - si conviene che ai dipendenti delle aziende del territorio di Parma e provincia, che applicano integralmente il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, ivi compresa la parte obbligatoria, la contrattazione territoriale e la eventuale contrattazione integrativa aziendale e che aderiscano e siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente Bilaterale, vengano riconosciute le prestazioni di cui al presente accordo.

Le parti si danno atto che il presente accordo non è esaustivo della contrattazione di secondo livello territoriale.

WELFARE BILATERALE TERRITORIALE

ART. 1 PRESTAZIONI :

Gli interventi previsti, con limite massimo individuale annuo di euro 700,00 per i lavoratori full-time e di euro 500,00 per il lavoratori part-time [fatto salvo il contributo per spese di assistenza per figli disabili di cui al punto A.2) e il contributo per aspettativa per malattia di cui al punto C.1)] saranno riservati esclusivamente ai dipendenti con anzianità di servizio non inferiore a sei mesi presso la stessa azienda, compresi gli apprendisti e i contratti a tempo determinato se le prestazioni sono compatibili con la durata e la natura del contratto.

Gli importi indicati sono al lordo delle ritenute di legge (eccetto che per le prestazioni di cui al punto A.3).

Gli interventi saranno i seguenti:

A) FAMIGLIA

A.1) PRESTAZIONI A SOSTEGNO DI MATERNITÀ E/O CONGEDI PARENTALI:

A.1)1. Contributo economico a favore della Lavoratrice madre o del Lavoratore Padre che richiedano l'utilizzo di permessi giornalieri non retribuiti per malattia del figlio naturale/affidato/adottato entro gli 8 anni di vita dello stesso, così come previsto dal D.lgs. 151/2001 art. 47 per un massimo di 5 giornate all'anno (con esclusione dei casi previsti dal Decreto Interministeriale 278/2000). Il contributo economico sarà pari 50% della normale retribuzione persa ex art. 193 CCNL Terziario.

A.1)2. Contributo economico annuo a forfait pari a € 70,00 settimanali (full-time) e € 50,00 settimanali (part-time) per un massimo di 10 settimane annue da erogarsi a favore di Lavoratrici/Lavoratori che, ai sensi di quanto previsto dalla L. 53/2000, usufruiscano di un periodo di aspettativa non retribuita né indennizzata dall'Azienda o dall'INPS per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela (o facenti parte della famiglia anagrafica).

A.2) CONTRIBUTO PER SPESE ASSISTENZA PER FIGLI DISABILI:

Sarà riconosciuto un contributo pari ad € 700,00 quale concorso alle spese per l'assistenza di figli disabili con invalidità riconosciuta superiore al 45% (L. 68/99) che siano conviventi e a carico del nucleo familiare in quanto non superano il limite fiscale di legge per l'anno a cui si riferisce il contributo. Il sussidio sarà concesso a un solo genitore.

A.3) CONTRIBUTO RETTA ASILO NIDO E/O SCUOLA MATERNA:

Ente bilaterale erogherà alle Lavoratrici/Lavoratori (purché non beneficiari di altro contributo di integrazione alla retta) un contributo annuale per l'iscrizione e la frequenza all'asilo nido e alla scuola materna di uno o più figli pari ad un importo massimo per ciascun figlio di € 450,00 per i lavoratori/lavoratrici full-time e di € 300,00 per i lavoratori/lavoratrici part-time previa presentazione della documentazione comprovante la spesa.

A.4) CONTRIBUTI A CENTRI ESTIVI O ALTRE STRUTTURE ANALOGHE:

In caso di iscrizione, da parte di lavoratrici/lavoratori dipendenti di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati di età compresa tra i 4 e i 14 anni compiuti, nel periodo di sospensione dell'attività scolastica, a centri estivi o altre strutture analoghe organizzati da enti o altri soggetti sarà riconosciuto un contributo annuale di importo massimo pari ad € 350,00 per figlio, previa presentazione di documentazione comprovante la spesa.

A.5) CONTRIBUTO PER RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO:

Nel caso di instaurazione di un rapporto di lavoro domestico con assistente familiare convivente per 54 ore settimanali, finalizzato all'assistenza di familiari non autosufficienti o genitore ultraottantenne del lavoratore/trice aderente come sotto indicati:

- Se il familiare assistito non è convivente con il lavoratore/trice richiedente devono essere rispettati i seguenti requisiti:
 - ISEE del familiare di primo grado (genitore o figlio) assistito pari o inferiore ad € 15.000,00
 - ISEE del lavoratore/trice iscritto ad E.B.C. Parma proponente la domanda pari o inferiore ad € 25.000,00
- Se il familiare assistito (genitori, figli, coniuge o componente la famiglia anagrafica del lavoratore, fratello o sorella) è convivente con il lavoratore/trice richiedente:
 - ISEE del lavoratore/trice iscritto ad E.B.C. Parma proponente la domanda pari o inferiore ad € 25.000,00

Il contributo previsto sarà pari ad € 700,00 per i lavoratori/trici full-time e € 500,00 per i lavoratori/trici part-time su base annua, quindi da riproporzionare in caso di rapporto di lavoro inferiore ai 12 mesi.

Nel caso in cui vi siano modifiche significative sulla normativa ISEE, le parti si incontreranno per adeguare i tetti ISEE previsti dal presente accordo.

B) FORMAZIONE E CULTURA

B.1) CONTRIBUTO FORMAZIONE SCOLASTICA.

B.1)1. Sarà riconosciuto un contributo pari ad € 300,00 per l'acquisto di libri di testo per i lavoratori/trici e per i loro figli (purché non aggiudicatari di altre borse di studio) che siano iscritti e frequentino in Italia Istituti scolastici di primo e secondo grado, Istituti di Istruzione e Formazione Professionale o Università.

B.1)2. Per gli studenti-lavoratori iscritti all'università è istituito un contributo per la tassa di iscrizione annuale pari ad € 400,00.

I predetti contributi sono erogabili nel limite di 8 anni (laurea magistrale) e 5 anni (laurea) per il soggetto richiedente nonché di 5 anni per ogni figlio dello stesso soggetto.

Per questa voce di spesa è previsto un massimale pari ad € 700,00 annui per lavoratore beneficiario, previa presentazione di documentazione comprovante la spesa.

B.2) AGEVOLAZIONI PER LA PARTECIPAZIONE AI CORSI DI FORMAZIONE E.B.C.

I lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo o dimissionari per giusta causa che, privi di un rapporto di lavoro risultino essere stati contribuenti di E.B.C. Parma da almeno 12 mesi all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, potranno partecipare ai corsi di formazione dell'ente iniziati entro 12 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro. L'iscrizione sarà possibile per i corsi e nei limiti individuati da E.B.C. Parma.

C) SALUTE

C.1) CONTRIBUTO ASPETTATIVA PER MALATTIA.

In caso di fruizione di un periodo di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 181 del CCNL Terziario, non indennizzata dall'INPS o dall'azienda, al lavoratore/trice sarà riconosciuto un contributo pari al 50% dell'importo giornaliero della normale retribuzione di cui all'art. 193 del CCNL Terziario.

Il contributo sarà erogato al lavoratore per un massimo di 120 giorni complessivi.

D) TRASPORTI

D.1) CONTRIBUTO PER L'ABBONAMENTO AL TRASPORTO PUBBLICO.

Verrà riconosciuto ai lavoratori dipendenti un contributo pari ad € 100,00 per l'acquisto di un abbonamento annuale per il trasporto pubblico (treno, bus) del lavoratore stesso previa presentazione di documentazione comprovante la spesa.

E) ATTIVITA' SPORTIVA

E.1) CONTRIBUTO PER ATTIVITÀ SPORTIVE.

Ente Bilaterale erogherà, previa presentazione di documentazione comprovante la spesa, un contributo pari ad € 100,00 ai lavoratori dipendenti per le spese sostenute per l'acquisto di un abbonamento ad attività sportive (palestra, piscina etc.) del lavoratore stesso.

F) PARMA CAPITALE DELLA CULTURA 2020

F.1) CONTRIBUTO STRAORDINARIO "PARMA 2020" (BIENNIO 2019/20)

In occasione della nomina di Parma a Capitale della Cultura per l'anno 2020, Ente Bilaterale Commercio riconoscerà ai lavoratori dipendenti un contributo straordinario una tantum pari ad €100,00 per la fruizione dei seguenti eventi culturali svolti sul territorio di Parma e provincia (previa presentazione di documentazione comprovante la spesa):

- Ingressi e abbonamenti a teatri e/o concerti;
- Ingressi a musei e/o mostre.

ART. 2 BENEFICIARI E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Hanno diritto agli interventi di Welfare Bilaterale di cui all'art. 1 del presente accordo le lavoratrici/i lavoratori delle imprese che, oltre ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Terziario, Distribuzione e Servizi, nonché la contrattazione integrativa vigente, siano in regola con il versamento delle quote contributive contrattualmente previste per il finanziamento di E.B.C. Parma da almeno sei mesi e l'azienda da almeno 12 mesi precedenti l'evento per cui si richiede l'intervento del Fondo Welfare EBC [eccetto la prestazione di cui al punto B.2) del presente accordo per la quale è definita una previsione specifica].

3.2) Hanno diritto ai contributi erogati dal Fondo Welfare EBC i lavoratori dipendenti dalle suddette aziende con rapporto di lavoro full-time o part-time, assunti:

- a tempo indeterminato;
- con contratto di apprendistato se le prestazioni sono compatibili con la durata e la natura del contratto;
- a tempo determinato se la causa per cui si richiede il contributo si verifica nel corso della vigenza del rapporto a termine e l'anzianità di servizio sia superiore a sei mesi.

ART.3

Le quote di competenza del fondo vengono imputate annualmente a bilancio di E.B.C. Parma anche in ottemperanza a quanto previsto dagli accordi sindacali sottoscritti e dalle relative delibere dell'ente già assunte in passato.

ART.4

- 1) Per ogni prestazione verrà annualmente definito da E.B.C. Parma l'ammontare dello stanziamento e le stesse prestazioni verranno erogate, in base alle disponibilità finanziarie, fino a concorrenza dello stanziamento previsto.
- 2) Nel caso di residui attivi questi andranno a incrementare lo stesso fondo per l'anno successivo.
- 3) In caso di esaurimento dei fondi verrà data tempestiva comunicazione alle imprese tramite avviso sul sito internet di E.B.C. Parma.
- 4) Nel caso in cui le somme stanziare per la singola prestazione rimangano inutilizzate, E.B.C. Parma potrà stabilirne una diversa destinazione a favore delle rimanenti prestazioni welfare (o altre analoghe da individuarsi con accordo tra le parti sociali).

ART. 5

- 1) Le richieste di intervento dovranno essere presentate alla segreteria dell'Ente Bilaterale del Terziario di Parma con le modalità ed entro i termini indicati in apposito regolamento. Ad ogni richiesta verrà assegnato un numero di protocollo progressivo in ordine cronologico.
- 2) La liquidazione delle prestazioni verrà effettuata in ordine al numero di protocollo assegnato.

3) Nel caso in cui la richiesta non venga accolta l'Ente Bilaterale provvederà a fornirne le relative motivazioni.

ART.6

In caso di contenzioso riguardante le norme del presente accordo le decisioni spetteranno alle parti in epigrafe e firmatarie.

Il presente verbale consta di n. 6 articoli ed è redatto su n. 6 pagine.

Ascom Parma Confcommercio

Imprese per l'Italia

Filcams CGIL Parma

Fisascat CISL Parma

Uiltucs UIL Parma
